



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 38] नई दिल्ली शनिवार, सितम्बर 19, 1981/भाद्र 28, 1903  
No. 38] NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 19, 1981/BHADRA 28, 1903

इस भाग में भिन्न पृष्ठ सख्या दी जाती है जिससे कि यह असल सफलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय  
(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 9 सितम्बर 1981

ला० का० नि० 842— राष्ट्रपति, भारत के सचिवालय व  
अनुच्छेद 118 के खण्ड (ख) के साथ पठित अनुच्छेद 309 के परमपुत्र  
द्वारा प्रदत्त शक्तिया का प्रयोग करते हुए और जहाँ तक ये उन पदों से  
सम्बन्धित हैं जिनका ये नियम लागू होते हैं सम्बन्धित तत्समस्त विद्यमान  
नियमों का उन शक्तियों के विनाश जितने किया गया है या करने का लोप  
किया गया है, अधिष्ठापन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सचि-  
वालय राजभाषा सेवा (समूह 'ग' पद) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त हों।

2. परिभाषाएं इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ में अन्यथा  
अपेक्षित न हो—

(क) आयाग में वसंचारी चयन आयाग अभिप्रेत है।

(ख) 'नियंत्रण प्राधिकारी' से भारत सरकार के गृह मंत्रालय का  
राजभाषा विभाग अभिप्रेत है,

(ग) 'विभागीय अध्यक्ष' से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जो अध्यक्ष  
के आदेश पर से अन्यथा नियुक्त किया गया है और जो—

(1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को अनुसूची 1 में विनिर्दिष्ट  
था।

(11) सेवा के प्राथमिक गठन के पश्चात् उसमें सम्मिलित और ऐसे  
सम्मिलन की तारीख को अनुसूची 1 में सम्मिलित पद धारण करता है  
या निर्मा पद पर धारणाधिकार रखता है।

(घ) 'इसटी पद' से कोई ऐसा पद अभिप्रेत है जो चाहे स्थायी  
है या अस्थायी और जो अनुसूची 1 में सम्मिलित है,

(ङ) 'सरकार' से भारत सरकार अभिप्रेत है।

(च) 'श्रेणी' से सेवा की श्रेणी अभिप्रेत है।

(छ) 'अनुसूची' से इन नियमों की अनुसूची अभिप्रेत है।

(ज) 'सेवा' से केन्द्रीय सचिवालय राजभाषा सेवा (समूह  
'ग' पद) अभिप्रेत है।

3. केन्द्रीय सचिवालय राजभाषा सेवा (समूह 'ग' पद) का गठन  
और उनकी संरचना

(1) केन्द्रीय सचिवालय राजभाषा सेवा (समूह "ग" पद) नियम  
6 7 और 8 के अधीन इस सेवा में नियुक्त किए गए व्यक्तियों  
में नियुक्त बनेगी।

(2) इस सेवा में यथा निम्नलिखित वर्गीकृत दो श्रेणियाँ होंगी,  
प्रथम—

श्रेणी  
-----  
वर्गीकरण  
-----

(i) श्रेणी 4 (वरिष्ठ अनुवादक) - केन्द्रीय सिविल सेवा,

(ii) श्रेणी 5 (कनिष्ठ अनुवादक) समूह "ग"

(3) सेवा की दोनो श्रेणियों के वेतनमान यथा निम्नलिखित होंगे,  
प्रथम—

(i) श्रेणी 4 (वरिष्ठ अनुवादक) 550-20-650-25-800 रु०  
(ii) श्रेणी 5 (कनिष्ठ अनुवादक) 425-15-500-दोरी०-15-560-20  
700 रु०

परन्तु ऐसे अधिकारी का जो अवधि या तदर्थ या प्रतिनियुक्ति के आधार पर से अन्यथा किसी हैसियत में कोई पद धारण किए हुए था, सेवा की समुचित श्रेणी में नियुक्ति पर, इन नियमों के प्रारम्भ के ठीक पूर्व उसे लागू वेतनमान/प्राप्ति की, यदि वह उसके अधिक अनुकूल हो तो, उसको दूसरे पद पर नियुक्ति किए जाने तक वैयक्तिक रूप में लागू बने रहने की अनुज्ञा दी जाएगी।

4. इस सेवा की प्राधिकृत स्थायी संख्या और अस्थायी संख्या : (1) इस सेवा की दोनो श्रेणियों में से प्रत्येक की प्राधिकृत स्थायी संख्या और अस्थायी संख्या, इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को, अनुसूची-1 में यथावर्णित होगी।

(2) इन नियमों के प्रारम्भ के पश्चात् दोनो श्रेणियों की प्राधिकृत स्थायी संख्या बढ़ होगी और नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय के परामर्श से, समय-समय पर अवधारित की जाए।

(3) नियंत्रक प्राधिकारी दोनो श्रेणियों की संख्या में समय-समय पर अस्थायी परिवर्धन कर सकता है यदि वह ऐसा करना आवश्यक और उचित समझे।

(4) नियंत्रक प्राधिकारी, अनुसूची 1 में सम्मिलित पदों से भिन्न किसी पद को सेवा में सम्मिलित कर सकता है या उक्त अनुसूची में सम्मिलित किसी पद को सेवा से अपवर्जित कर सकता है यदि वह ऐसा करना आवश्यक और उचित समझे।

(5) नियंत्रक प्राधिकारी, किसी ऐसे अधिकारी का, जिसका पद उप नियम (4) के अधीन इस सेवा में सम्मिलित किया गया है सेवा के समुचित ग्रेड में, अस्थायी या अधिष्ठायी हैसियत में उसी के अनुसार जैसे वह उस पद को इस सेवा में सम्मिलित किए जाने के समय धारण किए हुए था, नियुक्त कर सकता है तथा श्रेणी में उसकी वरिष्ठता नियम-12 के अधीन नियत कर सकता है।

5. सेवा के सदस्य : (1) निम्नलिखित व्यक्ति सेवा के सदस्य होंगे, अर्थात् :—

(क) इन नियमों के प्रारम्भ पर नियम 6 के अधीन सेवा में नियुक्त किए गए व्यक्ति ऐसे प्रारम्भ की तारीख से.

(ख) इन नियमों के प्रारम्भ के पश्चात् झूटी-पदों पर नियुक्त किए गए व्यक्ति उस तारीख से, जिससे वे इस प्रकार नियुक्त किए गए हैं।

(2) उप नियम (1) के खंड (क) के अधीन नियुक्त किया गया व्यक्ति ऐसे प्रारम्भ पर, सेवा में उस श्रेणी का सदस्य समझा जाएगा जिसमें वह इस प्रकार नियुक्त किया गया है।

(3) इन नियमों के प्रारम्भ के पश्चात् किसी भी श्रेणी में किसी झूटी पद पर नियुक्त किया गया व्यक्ति ऐसी नियुक्ति की तारीख से, सेवा में उस श्रेणी का सदस्य समझा जाएगा।

6. सेवा का प्रारम्भिक गठन : (1) (i) श्रेणी 4 में नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, नियंत्रक प्राधिकारी एक चयन समिति का गठन करेगा

जिसका अध्यक्ष भारत सरकार, राजभाषा विभाग का संयुक्त सचिव होगा और उसमें दो से अधिक ऐसे प्रतिनिधि होंगे जो भारत सरकार के उप सचिव से नीचे की पक्ति के न हों और राजभाषा विभाग द्वारा सदस्यों के रूप में नामित किए जाएंगे।

(ii) चयन समिति सेवा की श्रेणी 4 में नियुक्ति के लिए ऐसे विभागीय अभ्यर्थियों की उपयुक्तता का अवधारण करेगी जो 550-900 रु० और 550-800 रु० के वेतनमानों में नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं और ऐसे अधिकारियों की, जो सेवा के प्रारम्भिक गठन के समय उसकी श्रेणी-4 में नियुक्ति के लिए उपयुक्त समझे गए हों, नियमित सेवा की अवधि के अवरोही क्रम में क्रमशः एक सूची तैयार करेगी। इन अधिकारियों को नीचे (iii) में उल्लिखित रीति से चुने गए अधिकारियों से वरिष्ठ रखा जाएगा।

(iii) इसके प्रारम्भिक गठन के समय श्रेणी 4 में शेष रिक्तियों पर, यदि कोई हो, नियुक्ति करने के लिए, उपर्युक्त उपखण्ड (i) के अधीन गठित चयन समिति उन विभागीय अधिकारियों की उपयुक्तता अवधारित करेगी जो 550-900 रु० और 550-800 रु० के वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जो उपर्युक्त खण्ड (ii) के अन्तर्गत नहीं आते हैं और अधिमानता के क्रम में उन अभ्यर्थियों की सूची तैयार करेगी, जो सेवा के प्रारम्भिक गठन के समय इन की श्रेणी 4 में नियुक्ति के लिए उपयुक्त समझे गए हों किन्तु ऐसे अधिकारियों को खंड (ii) के अधीन चुने गए अधिकारियों से एक साथ कनिष्ठ रखा जाएगा।

(2) (i) श्रेणी 5 में नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, नियंत्रक प्राधिकारी एक चयन समिति का गठन करेगा जिसका अध्यक्ष भारत सरकार, राजभाषा विभाग का संयुक्त सचिव होगा और उसमें दो से अधिक ऐसे प्रतिनिधि होंगे, जो भारत सरकार के उप सचिव से नीचे की पक्ति के न हों और राजभाषा विभाग द्वारा सदस्यों के रूप में नामित किए जाएंगे।

(ii) चयन समिति सेवा की श्रेणी 5 में नियुक्ति के लिए ऐसे विभागीय अभ्यर्थियों की उपयुक्तता अवधारित करेगी, जो 425-800 रु०, 425-700 रु० और 425-640 रु० के वेतनमान में नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं और जो उपर्युक्त खण्ड (ii) के अन्तर्गत नहीं आते हैं और साथ ही जो नियमित आधार पर से अस्थायी 550-900 रु० और 550-800 रु० के वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जो चयन समिति द्वारा श्रेणी 4 में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं समझे गए हैं। समिति, अधिमानता के क्रम से, उन अभ्यर्थियों की सूची भी तैयार करेगी जो प्रारम्भिक गठन के समय श्रेणी 5 में नियुक्ति के लिए उपयुक्त समझे जाएंगे। किन्तु ऐसे अधिकारियों को उपखण्ड (ii) के अधीन चुने गए अधिकारियों से वरिष्ठ रखा जाएगा।

(iii) प्रारम्भिक गठन के समय श्रेणी 5 में शेष रिक्तियों पर, यदि कोई हों, नियुक्ति करने के लिए, उपर्युक्त उपखण्ड (i) के अधीन गठित चयन समिति उन विभागीय अभ्यर्थियों की उपयुक्तता अवधारित करेगी जो 425-800 रु०, 425-700 रु० और 425-640 रु० के वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जो उपर्युक्त खण्ड (ii) के अन्तर्गत नहीं आते हैं और साथ ही जो नियमित आधार पर से अस्थायी 550-900 रु० और 550-800 रु० के वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जो चयन समिति द्वारा श्रेणी 4 में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं समझे गए हैं। समिति, अधिमानता के क्रम से, उन अभ्यर्थियों की सूची भी तैयार करेगी जो प्रारम्भिक गठन के समय श्रेणी 5 में नियुक्ति के लिए उपयुक्त समझे जाएंगे। किन्तु ऐसे अधिकारियों को उपखण्ड (ii) के अधीन चुने गए अधिकारियों से वरिष्ठ रखा जाएगा।

(3) चयन समिति की सिफारिशों में गलत सिफारिश भी सम्मिलित होगी कि यदि किसी व्यक्ति को किसी श्रेणी में नियुक्ति के लिए उपयुक्त समझा जाता है और उस श्रेणी में पर्याप्त संख्या में रिक्तियाँ उपलब्ध नहीं हैं तो उसे किसी निम्नतर श्रेणी में नियुक्त किया जा सकेगा।

(4) नियम 8 में किसी बात के होते हुए भी ऐसे व्यक्तियों को जिन्हें पर्याप्त संख्या में रिक्तिया न होने के कारण उपनियम (3) के अनुसार समिति द्वारा सिफारिश की गई श्रेणी में निम्नतर श्रेणी में नियुक्त किया गया है, उस श्रेणी में जिसके लिए उसकी सिफारिश की गई थी अयोग्यता रिक्तियां उपलब्ध होती हैं, प्रोत्तन कर दिया जाएगा।

(5) उपर्युक्त उपनियम (1) या उपनियम (2) में निर्दिष्ट कोई ऐसा विभागीय अभ्यर्थी, जो सेवा की किसी भी श्रेणी में चयन हो जाने पर, सेवा में समाहित किए जाने की चार्ज नहीं करता है वह उस पद को, जो वह चयन से ठीक पूर्व धारण किए हुए था उसी प्रकार धारण किए रह सकता है मानो उसका चयन ही नहीं हुआ है और इस प्रयोजन के लिए उस पद का सेवा में तब तक अपवर्जित समझा जाएगा जब तक कि वह उस पद का धारण किए रहता है।

(6) ऐसा विभागीय अभ्यर्थी जिन्हें सेवा में उसके प्रारंभिक गठन के समय समाहित नहीं किया गया है, वे पद धारण किए रहेंगे जिन पर उनको नियमित रूप में नियुक्त किया गया था और इस प्रयोजन के लिए इन पदों को सेवा में तब तक अपवर्जित समझा जाएगा जब तक कि वे उन्हें धारण किए रहते हैं।

(7) नियम 8 में किसी बात के होते हुए भी, उपनियम (6) में निर्दिष्ट विभागीय अभ्यर्थियों पर नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा, अनुसूचक के प्रक्रम पर सेवा में नियुक्ति के लिए विचार किया जा सकता है और सेवा की दोनों श्रेणियों में नियुक्ति के लिए ऐसे अभ्यर्थियों की उपयुक्तता चयन समिति द्वारा अवधारित की जाएगी जिसका गठन, नियंत्रक प्राधिकारी करेगा और जिसमें एक अध्यक्ष होगा जो भारत सरकार, राजभाषा विभाग या मुख्य सचिव होगा और उपनियम (1) के खंड (i) में उल्लिखित दो सदस्य होंगे।

(8) चयन समिति के अध्यक्ष से अन्यथा किसी सदस्य का प्रनुपस्थिति चयन समिति की कार्यवाहियों को अवधिमान्य नहीं बनाएगी।

(9) (i) नियम 8 में किसी बात के होते हुए भी, सेवा की श्रेणी 4 और श्रेणी 5 में ऐसी रिक्तियां, जो सेवा के प्रारंभिक गठन के समय या तो इस कारण उत्पन्न होती हैं कि केन्द्रीय सचिवालय सेवा या केन्द्रीय सचिवालय आशुनिपिक सेवा या केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा में लिए गए नियमित रूप में नियुक्त विभागीय अभ्यर्थी सेवा में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं पाए जाते हैं, अथवा इस कारण कि ऐसे अधिकारियों ने केन्द्रीय सचिवालय सेवा या केन्द्रीय सचिवालय आशुनिपिक सेवा या केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा में घरेलू मूल पदों पर वापस जाने की इच्छा व्यक्त की है नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा इन सेवाओं में अन्य उपयुक्त अधिकारियों की इस सेवा में नियुक्ति करके भरी जाएगी।

(ii) ऐसी रिक्तियां, जिनके लिए केन्द्रीय सचिवालय सेवा या केन्द्रीय सचिवालय आशुनिपिक सेवा या केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के उपयुक्त अधिकारी उपलब्ध नहीं होते हैं, नियम 8 के उपबन्धों के अनुसार भरी जाएगी।

(10) प्रारंभिक गठन के समय दोनों श्रेणियों की प्राधिकृत नियमित संख्या में से जितने पद विभागीय अभ्यर्थियों को नियुक्ति द्वारा नहीं भरे जाते हैं, वे नियम 8 के उपबन्धों के अनुसार भर जाएंगे।

7. कनिष्ठ विभागीय अभ्यर्थियों के संबंध में विशेष उपबन्ध : (1) नियम 8 में किसी बात के होते हुए भी, नियंत्रक प्राधिकारी एक चयन समिति का गठन करेगा जिसमें एक अध्यक्ष होगा, जो भारत सरकार, राजभाषा विभाग का संयुक्त सचिव होगा और नियम 6 के उपनियम (1) के खंड (i) में उल्लिखित दो सदस्य होंगे और यह समिति नियम 2 के खंड (ग) (ii) के अन्तर्गत आने वाले विभागीय अभ्यर्थियों की उपयुक्तता का, सेवा की दोनों श्रेणियों में नियुक्ति के लिए, अवधारण करेगी।

(2) (i) उपनियम (1) में निर्दिष्ट ऐसा विभागीय अभ्यर्थी जो सेवा की किसी भी श्रेणी में नियुक्ति के लिए नहीं चुना जाता है, वही पद धारण करता रहेगा जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को वह धारण

कर रहा था और नियंत्रक प्राधिकारी प्रारंभिक गठन के बाद एक वर्ष का समाप्ति पर, सेवा में नियुक्ति के लिए उस पर पुनर्विचार करेगा।

(ii) सेवा की दोनों श्रेणियों में से किसी एक में नियुक्ति के लिए इन अभ्यर्थियों की उपयुक्तता उपनियम (1) में यथा उपबन्धित पुन अवधारित की जाएगी।

(iii) उक्त चयन समिति में अध्यक्ष से अन्यथा किसी सदस्य की अनुपस्थिति चयन समिति की कार्यवाहियों का अवधिमान्य नहीं बनाएगी।

(3) उपनियम (1) में निर्दिष्ट कोई भी ऐसा विभागीय अभ्यर्थी जो किसी भी श्रेणी में चयन हो जाने पर, सेवा में समाहित किए जाने की चार्ज नहीं करता है, वही पद या वह चयन से ठीक पूर्व धारण किए हुए था उसी प्रकार धारण किए रह सकता है, मानो उसका चयन ही नहीं हुआ है और इस प्रयोजन के लिए उस पद को सेवा में तब तक अपवर्जित समझा जाएगा जब तक कि वह उसे धारण किए रहता है।

8. सेवा का भारी अनुसूचक विभागीय अभ्यर्थियों की नियुक्ति के द्वारा या अन्यथा सेवा को प्रारंभिक गठन हो जाने के पश्चात् रिक्तियां इसके पश्चात् उपबन्धित रीति में भरी जाएगी —

(क) श्रेणी-5

(1) इस श्रेणी की रिक्तियां, आयोग द्वारा विनिश्चित की गई रीति में, आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी।

(2) नियुक्ति के लिए शैक्षिक अर्हताएं और आयु-सीमा वह होंगी, जो अनुसूची-2 में विनिर्दिष्ट है।

(ख) श्रेणी-4

(1) इस श्रेणी की 75 प्रतिशत रिक्तियां नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा सेवा की श्रेणी 5 के ऐसे सदस्यों में से विभागीय प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली है।

(2) प्रोन्नतियां वर्जितता के अन्त में की जाएगी किन्तु अयोग्य व्यक्ति को स्वीकार नहीं किया जाएगा।

(3) इस श्रेणी की 25 प्रतिशत रिक्तियां आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट की गई रीति में, आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी।

(4) इस श्रेणी में नियुक्ति के लिए शैक्षिक अर्हताएं और आयु-सीमा वह होंगी जो अनुसूची-2 में विनिर्दिष्ट है।

परन्तु यदि कोई कनिष्ठ व्यक्ति पात्र हो और श्रेणी-4 में प्रोन्नति के आधार पर भरी जाने वाली रिक्ति पर नियुक्ति के लिए उस पर विचार किया जा रहा हो तो उससे वरिष्ठ सभी व्यक्तियों पर विचार किया जाएगा चाहे उन्होंने उस श्रेणी में विहित न्यूनतम सेवा न की हो :

9. अनुसूचक के प्रक्रम पर विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन : श्रेणी 4 में प्रोन्नति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियां पर नियुक्ति विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिश पर की जाएगी। इस समिति में नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा नामित किए जाने वाले भारत सरकार के तीन उप सचिव होंगे तथा उनसे से एक, जो नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट किया जाए, अध्यक्ष होगा।

10. परिवर्धना

(1) किसी भी श्रेणी में सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किए गए व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परिधि/आधीन होंगे।

परन्तु नियंत्रक प्राधिकारी, समय-समय पर सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसरण में, परिशीक्षा की अवधि बढ़ा सकता है।

परन्तु यह भी कि उन मामलों में जहां परिशीक्षा की अवधि बढ़ाए जाने की प्रत्यापना की जाती है, वहां नियंत्रक प्राधिकारी प्रारंभिक या बढ़ाई गई परिशीक्षा की अवधि की समाप्ति के बारह माताह के भीतर संबंध प्राधिकारी को अपने ऐसा करने के आशय की निश्चित सूचना देगा।

(2) परिशीक्षा की अवधि पूर्ण होने पर, व्यक्ति या की, यदि उन्हें स्थायी नियुक्ति के योग्य समझा जाता है तो, स्थायी पदों में अधिष्ठायी रिक्तियां उपलब्ध होने पर उनकी नियुक्ति पर पुष्टि कर दी जाएगी।

(3) यदि यथास्थिति उप नियम (1) में निर्दिष्ट गारंटी की अवधि या बढ़ाई गई किसी अवधि की समाप्ति पर नियंत्रक प्राधिकारी को यह राय हो कि कोई अभ्यर्थी स्थायी नियुक्ति के योग्य नहीं है या यदि, परिशीक्षा की या बढ़ाई गई ऐसी अवधि के दौरान उस का समाधान हो जाता है कि परिशीक्षा की या बढ़ाई गई ऐसी अवधि की समाप्ति पर वह स्थायी नियुक्ति के योग्य नहीं होगा तो वह उसे नैवामुक्त कर सकेगा या उसे उसके अधिष्ठायी पद पर वापस भेज सकेगा या जैसा उचित समझे वैसे आदेश पारित कर सकेगा।

(4) परिशीक्षा की अवधि के दौरान, नियंत्रक प्राधिकारी अध्यापकों से यह अपेक्षा कर सकता है कि वे प्रशिक्षण या शिक्षण का ऐसा पाठ्यक्रम पूरा करें और ऐसी परीक्षाएं या परीक्षण उत्तीर्ण करें, जो वह परिशीक्षा के समाधानप्रद रूप में पूरा किए जाने की शर्त के रूप में उचित समझे।

11. सेवा में नियुक्ति (1) सेवा में या सेवा के काटने के पदों पर की जाने वाली सभी नियुक्तियां नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा की जाएंगी।

(2) सेवा में सभी अधिष्ठायी नियुक्तियां समुचित श्रेणी में की जाएंगी, न कि उस श्रेणी के किसी निनिर्दिष्ट इयटी पद पर।

12. वरिष्ठता (1) प्रारंभिक गठन के समय श्रेणी 4 और श्रेणी 5 में नियुक्त किए गए अधिकारियों की वरिष्ठता उस क्रम से अवधारित की जाएगी जिसमें उनका नियम 6 में निविष्ट चयन समिति द्वारा नियुक्ति के लिए चयन किया गया है। वे उन सब में एक साथ वरिष्ठ होंगे, जो अनुसूचन के प्रक्रम पर संबंधित श्रेणी में नियुक्त किए गए हों।

(2) उन अधिकारियों की वरिष्ठता, जो अनुसूचन के प्रक्रम पर सेवा की दोनों श्रेणियों में से किसी भी एक श्रेणी में नियुक्त किए जाते हैं, समय-समय पर जारी किए गए सरकार के उन आदेशों के अनुसार विनियमित की जाएगी, जो साधारणतया केन्द्रीय सेवाओं पर लागू होंगे।

(3) नियम 6 के उप नियम (7) या नियम 7 के उप नियम (2) के अधीन दो श्रेणियों में से किसी भी श्रेणी में नियुक्त विभागीय अभ्यर्थी की वरिष्ठता नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा, उसे उस कनिष्ठतम अधिकारी से नीचे रखकर जो, उस श्रेणी में उक्त विभागीय अभ्यर्थी के चयन की तारीख को उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्त किया गया था, अवधारित की जाएगी।

(4) नियम 7 के अधीन किसी श्रेणी में नियुक्ति के लिए चयन हो जाने पर नियम 2 के खंड (ग) (ii) में निविष्ट विभागीय अभ्यर्थी को समुचित श्रेणी में, सर्वाधिकतम पद पर निरंतर नियमित सेवाकाल की लंबाई के निर्देश से संबंधित श्रेणी की वरिष्ठता सूची में पुष्टीकरण की तारीख पर ध्यान दिए बिना एक स्थान दे दिया जाएगा।

(5) जहां एक ही समय पर, अनुसूची 1 में उसी श्रेणी में एक से अधिक पद सम्मिलित किए गए हैं तथा किसी भी श्रेणी में नियुक्त एक से

अधिक विभागीय अभ्यर्थियों की वरिष्ठता को अवधारित किया जाना अपेक्षित है वहां वह क्रम जिसमें नियुक्ति के लिए उनकी सिफारिश की गई है, सुसंगत श्रेणी में उनकी वरिष्ठता का क्रम होगा।

(6) ऐसे मामलों में जो उप नियम (1) से (5) के अन्तर्गत नहीं आते हैं वरिष्ठता का अवधारण नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग के परामर्श से किया जाएगा।

13. भारत के किसी भी भाग में या भारत से बाहर सेवा करने का वायित्व (1) इस सेवा में नियुक्त किए गए अधिकारी भारत में या बाहर से बाहर कहीं भी सेवा करने के वायित्ववादी होंगे।

(2) अधिकारी यदि प्रतिनियुक्त किए जाने पर, भारत के किसी भी अन्य संसद द्वारा विभाग अथवा सरकार के किसी निगमों और औद्योगिक उपक्रमों में सेवा करने के वायित्ववादी होंगे।

14. अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों आदि के लिए आरक्षण इन नियमों में विधा गया कोई भी प्रावधान ऐसे आरक्षणों, आर. सी. में छूट और अन्य गियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

15. वेतन का विनियमन: दोनों श्रेणियों के अधिकारियों के वेतन और वेतन-वृद्धियों को, तत्समय प्रवृत्त वेतन संबंधी मूल नियमों या अन्य संगत नियमों के अनुसार विनियमित किया जाएगा।

16. सेवा की अन्य शर्तें: सेवा के सबंधों की सेवा-शर्तें उन विषयों की बाबत जिनके लिए नियमों में कोई उपबन्ध नहीं किया गया है यथा आवश्यक परिवर्तन महित और सरकार द्वारा जारी किए गए विशेष आदेशों के अधीन रहने हुए बड़ी होंगी जो सरकार के तत्स्थानी प्रास्थिति वाले निविष्ट अधिकारियों को लागू होंगी।

17. निरहंताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

18. निवेदन: यदि इन नियमों के निवेदन के संबंध में कोई प्रश्न हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए, ज: कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा, निहित कर सकेगी।

19. निवेदन: यदि इन नियमों के निवेदन के संबंध में कोई प्रश्न उद्भूत होता है, तो उसका विनिश्चय सरकार द्वारा किया जाएगा।

## अनुसूची 1

(नियम 2 और 4 देखिए)

क्रम सं	मंत्रालय/विभाग/संस्थान कार्यालय	श्रेणी 4 (वरिष्ठ अनुवादक) (550-800 रु०)		श्रेणी 5 (कनिष्ठ अनुवादक) (425-700 रु०)			
		पदनाम और वेतनमान		पदनाम और वेतनमान			
		पदों की संख्या		पदों की संख्या			
		स्थायी	अस्थायी	स्थायी	अस्थायी		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	कृषि मंत्रालय						
(i)	कृषि और सहकारिता विभाग	वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (550-800 रु०)	1	2	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०) हिन्दी सहायक (425-800 रु०)	6 1	3 -
(ii)	ग्राम और साक्षरता निदेशालय, नई दिल्ली	--	-	-	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	-	1
(iii)	बाह्य विभाग	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	2	-	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	2	-
(iv)	चीनी निदेशालय	--	-	-	हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	1	-
2.	नागरिक पूर्ण मंत्रालय	वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (550-900 रु०)	1	-	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	-	3
3.	वाणिज्य मंत्रालय						
(i)	वाणिज्य तथा वस्त्र विभाग	वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (550-900 रु०)	2	-	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	9	-
(ii)	मुख्य आयात नियंत्रित निर्यातक का कार्यालय	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	2	1	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	4	-
(iii)	ग्रैंडिल भारतीय हस्त शिल्प बोर्ड	--	-	-	हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	-	1
4.	संचार मंत्रालय						
(i)	मुख्य संचालय	--	-	-	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	1	-
(ii)	डाक-सार महानिदेशालय	अनुसंधान सहायक (हिन्दी) (550-800 रु०) अनुवादक, श्रेणी I (550-800 रु०)	1 2	-	अनुवादक, श्रेणी II (425-640 रु०)	-	15
5.	रक्षा मंत्रालय	अनुवादक, श्रेणी I (550-800 रु०)	4	-	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	8	-
6.	शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय						
(i)	शिक्षा विभाग	वरिष्ठ अनुवादक (550-900 रु०)	-	3	हिन्दी सहायक (425-800 रु०) कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	1 7	- 5
(ii)	सांस्कृति विभाग	--	-	-	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	-	1
(3)	भारत का राष्ट्रीय अभिलेखागार	--	--	--	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	--	1
(4)	भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण	वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (550-900 रु०)	--	2	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	1	--

1	2	3	4	5	6	7	8
7 उर्जा मंत्रालय							
(1) विद्युत विभाग	अनुवादक, श्रेणी 1 (550-800 रु०)	1	--	अनुवादक, श्रेणी 2 (425-700 रु०)		1	2
(2) केन्द्रीय (बजट) प्राधिकरण	अनुवादक, श्रेणी 1 (550-800 रु०)	--	1	अनुवादक, श्रेणी 2 (425-700 रु०)		1	--
(3) कोयला विभाग	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	--	--		--	--
8 वित्त मंत्रालय							
(1) आर्थिक कार्य विभाग	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	8	1	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)		5	2
(2) आर्थिक कार्य विभाग (बैंकिंग प्रभाग)	अनुवादक, श्रेणी 1 (550-900 रु०)	1	--	अनुवादक, श्रेणी 2 (425-700 रु०)		2	--
(3) व्यय विभाग	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	4	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)		2	2
(iv) व्यय विभाग (रक्षा प्रभाग)	--	--	--	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)		--	2
(v) सरकारी उद्यम कार्य- लय	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	--	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)		--	1
(vi) राजस्व विभाग	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	11	2	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)		1	2
(vii) प्रवर्तन निदेशालय	वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (550-800 रु०)	--	1			--	--
9 स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय .							
	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	4	1	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)		3	7
10. गृह मंत्रालय :							
(1) मुख्य मंत्रालय	अनुवादक, श्रेणी 1 (550-800 रु०)	3	6	अनुवादक, श्रेणी 2 (425-700 रु०)		8	--
(ii) कामिक और प्रशास- निक सुधार विभाग (प्रशासनिक सुधार पक्ष)	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	--	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)		1	--
(iii) कामिक और प्रशास- निक सुधार विभाग (कामिक पक्ष)	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	2	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)		1	--
(iv) राजभाषा विभाग	--	--	--	अनुवादक (425-700 रु०) तकनीकी सहायक (425-700 रु०)		--	1 3
(v) केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	--	1	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)		1	--
(vi) भारत के मन्त्रालय- स्टार का कार्यालय	अनुवादक, श्रेणी 1 (550-800 रु०) अनुसंधान सहायक (550-800 रु०)	--	1	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)		--	1
(vii) आसुबन्ध ब्यूरो	वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (550-800 रु०)	--	1	हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)		--	3
(viii) कर्मचारी कल्याण आयोग	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	--	1	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)		1	--
(ix) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस महानिदेशालय	--	--	--	हिन्दी अनुवादक श्रेणी II (425-700 रु०)		1	--

1	2	3	4	5	6	7	8
(X) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान	—	—	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	—	1	
(xi) केन्द्रीय गन्तव्य आयोजना	—	—	—	अनुवादक (425-700 रु०)	1	—	
(xii) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल महानिदेशालय	—	—	—	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	1	2	
(xiii) अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के आयुक्त का कार्यालय	—	—	—	हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	1	—	
(xiv) भाषायी अल्पसंख्यक के आयुक्त का कार्यालय अलाहाबाद	वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (500-800 रु०)	1	—	—	—	—	
(xv) सीमा सुरक्षा दल महानिदेशालय	वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (550-800 रु०)	—	1	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	2	3	
11 उद्योग मंत्रालय							
(i) औद्योगिक विकास विभाग	वरिष्ठ हिन्दी अध्येक्षक (550-900 रु०)	1	1	कनिष्ठ हिन्दी अध्येक्षक (425-700 रु०)	2	2	
(ii) तकनीकी विकास महानिदेशालय	—	—	—	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	—	1	
(iii) विकास आयुक्त लघु उद्योग का कार्यालय	अनुवादक (550-900 रु०)	4	1	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	—	1	
(iv) भारी उद्योग विभाग	वरिष्ठ हिन्दी अध्येक्षक (550-900 रु०)	1	—	कनिष्ठ हिन्दी अध्येक्षक (425-700 रु०)	1	—	
				कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (रु० 425-700)	1	—	
(v) आर्थिक सलाहकार का कार्यालय	—	—	—	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	—	1	
12 सूचना और प्रसारण मंत्रालय							
(i) मुख्य मंत्रालय	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	—	1	हिन्दी सहायक (425-800 रु०)	1	—	
				कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	1	1	
(ii) आकाशवाणी महानिदेशालय	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	—	1	अनुवादक (425-700 रु०)	2	1	
(iii) दूरदर्शन महानिदेशालय	—	—	—	अनुवादक (425-700 रु०)	1	—	
(iv) विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय	वरिष्ठ अनुवादक (550-900 रु०)	—	1	हिन्दी सहायक (425-800 रु०)	1	—	
				हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	—	4	
(v) प्रकाशन विभाग	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	2	—	
(vi) प्रेस सूचना ब्यूरो	—	—	—	अनुवादक (425-700 रु०)	1	1	
(vii) भारत के समाचार पत्र का कार्यालय	—	—	—	अनुवादक (425-700 रु०)	1	1	
(viii) फिल्म महोत्सव निदेशालय	—	—	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	—	1	
13. श्रम मंत्रालय							
(i) मुख्य मंत्रालय	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	1	2	
(ii) नियोजन और प्रशिक्षण निदेशालय	—	—	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	4	1	

1	3	3	4	5	6	7
(iii)	मुख्य श्रम प्रायुक्त का कार्यालय	—	—	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	1
(iv)	श्रम ब्युरो, शिमला	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	—	1	कनिष्ठ अनुवादक 425-700 रु०)	2
(v)	फैक्ट्री मालाह सेवा तथा श्रम संस्थान, महानिद- शालय, बरहट	—	—	—	कनिष्ठ द्वितीय अनुवादक (425-700 रु०)	1
14	मिबाई मंत्रालय					
(i)	मुख्य मंत्रालय	अनुवादक, श्रेणी I (550-800 रु०)	1	1	अनुवादक श्रेणी II (425-700 रु०)	2
(ii)	केन्द्रीय जल आयोग	अनुवादक, श्रेणी I (550-800 रु०)	2	1	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	1
15.	विभिन्न, स्थाय और कपनी-कार्य मंत्रालय					
	कपनी कार्य विभाग	—	—	—	अनुवादक (425-800 रु०)	2
16.	पेट्रोलियम, रसायन और उर्वरक मंत्रालय					
(i)	पेट्रोलियम विभाग	वरिष्ठ अनुवादक 550-800 रु०)	2	—	कनिष्ठ अनुवादक 425-700 रु०)	1
(ii)	रसायन और उर्वरक विभाग	वरिष्ठ अनुवादक (550-900 रु०)	1	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	1
17	योजना मंत्रालय					
(i)	योजना आयोग	वरिष्ठ अनुवादक (550-900 रु०)	1	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	5
(i)	सांख्यिकी विभाग, केन्द्रीय सांख्यिकी संगठन सहित	वरिष्ठ अनुवादक (550-900 रु०) वरिष्ठ अनुवादक (द्वितीय) (550-800 रु०)	4	1	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	3
18.	ग्रामीण पुनर्निर्माण मंत्रालय					
(i)	मुख्य मंत्रालय	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-800 रु०)	2
(ii)	विपणन और निरोक्षण निदेशालय, फरीदाबाद	—	—	—	द्वितीय अनुवादक (425-700 रु०)	1
19.	नौवहन और परिवहन मंत्रालय	द्वितीय अनुवादक (550-800 रु०)	1	1	द्वितीय अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०) नकलीकी सहायक (225-700 रु०)	2
20	समाज कल्याण मंत्रालय	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-800 रु०)	2
21.	इस्पात और खान मंत्रालय :					
(i)	इस्पात विभाग	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	3
(i)	लोहा और इस्पात नियंत्रक कंसकरी	—	—	—	अनुवादक (425-700 रु०)	2
(ii)	खान विभाग	अनुवादक, श्रेणी I (550-800 रु०)	1	—	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	1
22	पूति और पुनर्वासि मंत्रालय.					
(i)	पूति विभाग	—	—	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	2
(ii)	पूति और निपटान सहायिनेमालय	—	—	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	2
(iii)	पुनर्वासि विभाग	अनुवादक, श्रेणी I (550 800 रु०)	2	—	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	1



1	2	3	4	5	6	7	8
23. पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय :							
(i) मुख्य मंत्रालय	अनुवादक, श्रेणी I (550-800 रु०)	1	—	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	2	—	
(ii) पर्यटन विभाग	अनुवादक, श्रेणी I (550-900 रु०)	1	—	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	1	2	
(iii) सिविल विमानन विभाग (सिविल विमानन महानिरीक्षणालय)	अनुवादक, श्रेणी I (550-800 रु०)	1	—	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	—	2	
24. निर्माण और आवास मंत्रालय :							
(i) मुख्य मंत्रालय	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	—	1	कनिष्ठ अनुवादक (420-700 रु०)	4	—	
(ii) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	—	8	
(iii) मद्रण निदेशालय	—	—	—	अनुवादक (425-700 रु०)	1	—	
(iv) संपदा निदेशालय	—	—	—	हिंदी सहायक (425-800 रु०) कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	1 1	—	
(v) राष्ट्रीय भवन संगठन	—	—	—	हिंदी सहायक (425-700 रु०)	1	—	
25. परमाणु ऊर्जा विभाग :							
			—	हिंदी सहायक (425-800 रु०) हिंदी अनुवादक (425-700 रु०)	1 —	1 1	
26. इलेक्ट्रॉनिकी विभाग	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	1	—	
27. इलेक्ट्रॉनिक आयोग	—	—	—	अनुवादक (425-700 रु०)	—	2	
28. पर्यावरण विभाग	वरिष्ठ हिंदी अनुवादक (550-800 रु०)	—	1	—	—	—	
29. विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग	—	—	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	1	—	
30. अंतरिक्ष विभाग :	—	—	—	कनिष्ठ हिंदी अनुवादक (425-700 रु०)	1	1	
(i) विक्रम साराभाई अंतर- केन्द्र त्रिवेन्द्रम	—	—	—	हिंदी अनुवादक (425-700 रु०)	—	1	
(ii) अंतरिक्ष उपयोजन केन्द्र, महमदाबाद	—	—	—	हिंदी अनुवादक (425-700 रु०)	—	1	
(iii) एस एच ए आर केन्द्र, थ्रीहुरिकोटा	—	—	—	हिंदी अनुवादक (425-700 रु०)	—	1	
(iv) आइ एस आर ओ सेटेलाइट, केन्द्र, बंगलूर	—	—	—	हिंदी अनुवादक (425-700 रु०)	—	1	
31. मंत्रीमंडल सचिवालय	अनुवादक, श्रेणी I (550-800 रु०)	1	—	अनुवादक, श्रेणी II (427-500 रु०)	2	—	
32. प्रधानमंत्री का कार्यालय	अनुवादक (550-800 रु०)	1	1	—	—	—	
33. निर्वाचन आयोग	हिंदी अनुवादक (550-800 रु०)	3	—	कनिष्ठ हिंदी अनुवादक (425-700 रु०)	3	1	
34. संघ लोक सेवा आयोग	अनुसंधान सहायक (हिंदी) (550-900 रु०)	7	—	तकनीकी सहायक (हिंदी) (425-700 रु०)	3	—	

## अनुसूचि 2

(नियम 8 देखिए)

सेवा की श्रेणी 5 और श्रेणी 4 में सीजे वर्गों के लिए शैक्षिक प्रहरी-  
सह्य और आयु सीमा निम्नलिखित रूप में होगी, अर्थात्:—

(क) शैक्षिक प्रहरी-सह्य

(i) श्रेणी 5 के लिए:—

उपाधि स्तर पर मुख्य विषय के रूप में अंग्रेजी/हिंदी  
सहित हिंदी/अंग्रेजी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय  
से मास्टर की उपाधि।

या

उपाधि स्तर पर मुख्य विषयों के रूप में अंग्रेजी/हिंदी सहित  
हिंदी/अंग्रेजी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से  
मास्टर की उपाधि।

या

हिंदी/अंग्रेजी माध्यम से किसी भी विषय में किसी मान्यता  
प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि और उपाधि  
स्तर पर अंग्रेजी/हिंदी मुख्य विषय रहा हो।

या

हिंदी/अंग्रेजी में अथवा हिंदी/अंग्रेजी माध्यम से किसी अन्य विषय  
में मास्टर की उपाधि तथा उपाधि स्तर पर मुख्य विषय  
के रूप में अंग्रेजी/हिंदी रही हो या वह परीक्षा का माध्यम  
रही हो।

या

मुख्य विषयों के रूप में हिंदी और अंग्रेजी सहित स्नातक की  
उपाधि या उपाधि स्तर पर दोनों में से कोई एक परीक्षा  
का माध्यम रही हो और दूसरी मुख्य विषय के रूप में  
रही हो तथा हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी में  
अनुवाद में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय  
राज्य सरकार के कार्यालयों में जिसके अन्तर्गत भारत  
सरकार के उपक्रम भी हैं, हिंदी से अंग्रेजी  
या अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का  
अनुभव हो।

(ii) श्रेणी 4 के लिए:—

उपयुक्त (i) में यथा विनिर्दिष्ट मास्टर की उपाधि तथा  
हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद में  
मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय  
राज्य सरकार के कार्यालयों में जिसके अन्तर्गत भारत  
सरकार के उपक्रम भी हैं, हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी  
से हिंदी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

(ख) आयु सीमा:

श्रेणी 5 के लिए 28 वर्ष से अनधिक और श्रेणी 4 के लिए  
30 वर्ष से अनधिक (कन्द्रीय सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल करने  
35 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण:— आयु सीमा अद्यपरित करने के लिए निम्नलिखित सारोक्ष  
निम्नलिखित होगी:—

(i) उस वर्ष की जनवरी का प्रथम दिन जिसमें परीक्षा  
ली जाती है, यदि परीक्षा वर्ष के पूर्वार्द्ध में ली जाती है

और (ii) यदि परीक्षा वर्ष के उत्तरार्द्ध में ली जाती  
है तो उस वर्ष के अग्रस्त का प्रथम दिन जिसमें परीक्षा  
ली जाती है।

[संख्या 1/13019/11/76-रा० भा० (स)]

एच० बी० गंस्वामी, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 9th September, 1981

G.S.R. 842.—In exercise of the powers conferred by the  
proviso to article 309 read with clause (b) of article 318,  
of the Constitution, and in supersession of the correspond-  
ing existing rules in so far as they relate to the posts to  
which these rules apply, except as respects things done or  
omitted to be done, the President hereby makes the follow-  
ing rules, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may  
be called the Central Secretariat Official Language Service  
(Group 'C' Posts) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their pub-  
lication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context other-  
wise requires,—

(a) "Commission" means the Staff Selection Commis-  
sion;

(b) "Controlling Authority" means the Government of  
India in the Department of Official Language in  
the Ministry of Home Affairs;

(c) "departmental candidate" means a person who has  
been appointed otherwise than on tenure basis and  
who holds a post or holds lien on a post—

(i) specified in Schedule I, on the date of commence-  
ment of these rules; or

(ii) encadred in the Service after its initial constitu-  
tion and included in Schedule I, on the date of  
such encadrement;

(d) "duty post" means any post, whether permanent or  
temporary, included in Schedule I;

(e) "Government" means the Government of India;

(f) "Grade" means a Grade of the Service;

(g) "Schedule" means a Schedule to these rules;

(h) "Service" means the Central Secretariat Official  
Language Service (Group 'C' Posts).

3. Constitution and Composition of the Central Secretariat  
Official Language Service (Group 'C' Posts).—(1) The  
Central Secretariat Official Language Service (Group 'C'  
Posts) shall consist of persons appointed to the Service under  
rules 6, 7 and 8.

(2) There shall be two Grades in the Service, classified as  
follows, namely:—

## GRADE

## CLASSIFICATION

(i) Grade IV (Senior Translator) } Central Civil Service,  
(ii) Grade V (Junior Translator) } Group 'C'

(3) The scales of pay attached to the two Grades of the  
Service shall be as follows, namely:—

(i) Grade IV (Senior Translator): Rs. 550—20—650—  
25—800;

(ii) Grade V (Junior Translator): Rs. 425—15—500—  
EB—15—560—20—700 :

Provided that an officer who was holding an appointment  
in a capacity other than on a tenure or ad-hoc or deputa-  
tion basis shall, on appointment to the appropriate Grade

of the Service, be allowed, if more favourable to him, the scale or status applicable to him immediately before the commencement of these rules as personal to him till he is appointed to another post.

4. Authorised permanent strength and temporary strength of the Service.—(1) The authorised permanent strength and temporary strength in each of the two Grades of the Service, on the date of commencement of these rules, shall be as specified in Schedule I.

(2) After the commencement of these rules, the authorised permanent strength of the two Grades shall be such as may, from time to time, be determined by the Controlling Authority in consultation with the Government of India in the Ministry of Finance.

(3) The Controlling Authority may make temporary additions to the strength of the two Grades from time to time.

(4) The Controlling Authority may if it thinks necessary or expedient so to do, include in the Service any post other than those included in Schedule I or exclude from the Service a post included in the said Schedule.

(5) The Controlling Authority may appoint an officer whose post is included in the Service under sub-rule (4) to the appropriate Grade of the Service in a temporary or a substantive capacity according as that officer holds that post at the time of its inclusion and fix his seniority in the Grade under rule 12.

5. Members of the Service.—(1) The following persons shall be members of the Service, namely:—

(a) persons appointed to the Service at the commencement of these rules under rule 6, from the date of such commencement;

(b) persons appointed to duty posts after the commencement of these rules, from the date they are so appointed.

(2) A person appointed under Clause (a) of sub-rule (1) shall, on such commencement, be deemed to be a member of the Service in the Grade to which he is so appointed.

(3) A person appointed to any duty post in either Grade, after the commencement of these rules, shall be a member of the Service in that Grade, from the date of such appointment.

6. Initial constitution of the Service.—(1) (i) For the purposes of appointment to Grade IV, the Controlling Authority shall constitute a Selection Committee with Joint Secretary to the Government of India, Department of Official Language, as Chairman and not more than two representatives, not below the rank of Deputy Secretary to the Government of India, to be nominated by the Department of Official Language, as Members.

(ii) The Selection Committee shall determine the suitability of departmental candidates, holding posts in the scales of pay of Rs. 550-900 and Rs. 550-800 on a regular basis, for appointment to Grade IV and prepare a list, containing names of officers arranged in the descending order according to the length of their regular service, considered suitable for appointment to Grade IV at its initial constitution and these officers shall be placed senior to those selected in the manner specified in clause (iii).

(iii) For making appointment against the remaining vacancies, if any, in Grade IV at its initial constitution, the Selection Committee constituted under clause (i) shall determine the suitability of departmental candidates holding posts in the scales of pay of Rs. 550-900 and Rs. 550-800 who are not covered by clause (ii) and prepare a list in order of preference of candidates considered suitable for appointment to Grade IV at its initial constitution and such officers shall be placed en bloc junior to those selected under clause (ii).

(2) (i) For the purposes of appointment to Grade V, the Controlling Authority shall constitute a Selection Committee with the Joint Secretary to the Government of India, Department of Official Language, as Chairman, and not

more than two representatives and below the rank of Deputy Secretary to the Government of India, to be nominated by the Department of Official Language, as Members

(ii) The Selection Committee shall determine the suitability of departmental candidates, holding posts in the scales of pay of Rs. 425-800, Rs. 425-700 and Rs. 425-640 on a regular basis, as well as those holding posts in the pay-scales of Rs. 550-900 and Rs. 550-800 on a regular basis who are not considered suitable by the Selection Committee for appointment to Grade IV at its initial constitution, for appointment to Grade V, and prepare a list, containing names of officers arranged in the descending order according to the length of their regular service, considered suitable for appointment to the Service at its initial constitution and these officers shall be placed senior to those selected in the manner specified in clause (iii).

(iii) For making appointment against the remaining vacancies, if any, in Grade V, at its initial constitution, the Selection Committee constituted under clause (i) shall determine the suitability of departmental candidates holding posts in the scales of pay of Rs. 425-800, Rs. 425-700 and Rs. 425-640 who are not covered by clause (ii) as well as those holding posts in the pay-scales of Rs. 550-900 and Rs. 550-800 otherwise than on regular basis who are not considered suitable by the Selection Committee for appointment to Grade IV, and prepare a list, in order of preference, of candidates considered suitable for appointment to Grade V at its initial constitution and such officers shall be placed en bloc junior to those selected under clause (ii).

(3) A Selection Committee's recommendations may include a recommendation that a person considered suitable for appointment to a Grade may, if sufficient number of vacancies are not available in that Grade, be appointed to the lower Grade.

(4) Notwithstanding anything contained in rule 8 persons who are appointed in accordance with sub-rule (3) to a Grade lower than the Grade for which they were recommended by the Selection Committee for want of sufficient number of vacancies, shall be promoted to the Grade for which they were recommended as soon as vacancies become available in that Grade.

(5) Any departmental candidate referred to in sub-rule (1) or sub-rule (2) who does not, on selection to either Grade in the Service desire to be absorbed in the Service, may continue to hold the post held by him immediately before the selection as if he had not been selected and for this purpose that post shall be deemed to have been excluded from the Service for so long as he continues to hold it.

(6) Departmental candidates, who are not absorbed in the Service at its initial constitution, shall continue to hold the posts to which they were appointed regularly, and for this purpose, these posts shall be deemed to have been excluded from the Service for so long as they continue to hold them.

(7) Notwithstanding anything contained in rule 8, the departmental candidates referred to in sub-rule (6) may be considered by the Controlling Authority for appointment to the Service at the maintenance stage and the suitability of such candidates for appointment to either of the two Grades shall be determined by a Selection Committee to be constituted by the Controlling Authority consisting of a Chairman who shall be the Joint Secretary to the Government of India, Department of Official Language, and the two Members mentioned in clause (i) of sub-rule (1).

(8) The absence of a Member, other than the Chairman, of a Selection Committee shall not invalidate the proceedings of the Selection Committee.

(9) (i) Notwithstanding anything contained in rule 8, such of the vacancies in Grade IV or Grade V of the Service as occur at the time of initial constitution of the Service because of either the regularly appointed departmental candidates drawn from the Central Secretariat Service or Central Secretariat Stenographers Service or Central Secretariat Clerical Service not being found suitable for appointment to the Service or such officers opting to revert to their parent

posts in the Central Secretariat Service or Central Secretariat Stenographers Service or Central Secretariat Clerical Service, as the case may be, shall be filled by the Controlling Authority, by appointment of other suitable officers from these Services, to the Service.

(ii) The vacancies for which suitable officers from the Central Secretariat Service or Central Secretariat Stenographers Service or Central Secretariat Clerical Service do not become available shall be filled in accordance with the provisions of rule 8.

(10) To the extent the authorised regular strength of the two Grades is not filled at the time of the initial constitution by appointment of departmental candidates, it shall be filled in accordance with the provisions of rule 8.

7. Special provision regarding certain departmental candidates—(1) Notwithstanding anything contained in rule 8, the Controlling Authority shall constitute a Selection Committee, consisting of a Chairman, who shall be the Joint Secretary to the Government of India, Department of Official Language, and the two Members mentioned in clause (i) of sub-rule (1) of rule 6, to assess the suitability of departmental candidates who fall under clause (c)(ii) of rule 2 for appointment to either of the two Grades.

(2) (i) A departmental candidate, referred to in sub-rule (1) who is not selected for appointment to either Grade, shall continue to hold the post held by him on the date of commencement of these rules and be reconsidered by the Controlling Authority for appointment to the Service at the end of one year after the initial constitution.

(ii) The suitability of these candidates for appointment to either of the two Grades shall be re-determined as provided for in sub-rule (1).

(iii) The absence of a Member, other than the Chairman, of the said Selection Committee shall not invalidate the proceedings of the Selection Committee.

(3) Any departmental candidate referred to in sub-rule (1) who does not, on selection to either Grade, desire to be absorbed in the Service, may continue to hold the post held by him immediately before the selection as if he had not been selected and for this purpose that post shall be deemed to have been excluded from the Service for so long as he continues to hold it.

8. Future maintenance of the Service—After the initial constitution of the Service has been completed by the appointment of departmental candidates or otherwise, vacancies shall be filled in the manner as hereinafter provided.—

(a) Grade V:

(i) The vacancies in this Grade shall be filled by direct recruitment through the Commission in the manner to be decided by the Commission.

(ii) The educational qualifications and age limit for appointment in this Grade shall be as specified in Schedule II.

(b) Grade IV:

(i) 75 per cent of the vacancies in this Grade shall be filled by the Controlling Authority by departmental promotion from amongst the members of Grade V of the Service who have completed 5 years' service to the Grade, rendered after appointment thereto on a regular basis.

(ii) The promotions shall be made in the order of seniority subject to the rejection of the unfit.

(iii) 25 per cent of the vacancies in this Grade shall be filled by direct recruitment through the Commission in the manner to be decided by the Commission.

(iv) The educational qualifications and age limit for appointment in this Grade by direct recruitment shall be as specified in Schedule II :

Provided that if any junior person is eligible and is considered for appointment against vacancies filled on promo-

tion basis in Grade IV, all persons senior to him shall also be considered, notwithstanding the fact that they may not have rendered the prescribed minimum service in the Grade

9 Constitution of Departmental Promotion Committees at the maintenance stage—Appointment against vacancies in Grade IV to be filled by promotion shall be made on the recommendations of the Departmental Promotion Committee which shall consist of three Deputy Secretaries to the Government of India to be nominated by the Controlling Authority and one of them, as may be specified by the Controlling Authority, shall be the Chairman

10 Probation—(1) Persons appointed to either of the Grades by direct recruitment shall be on probation for a period of two years

Provided that the Controlling Authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time

Provided further that in cases where it is proposed to extend the period of probation, the Controlling Authority shall give notice in writing of its intention to do so to the officer concerned within twelve weeks of the expiry of the initial or the extended period of probation

(2) On the completion of the period of probation, persons shall, if considered fit for permanent appointment, be confirmed in their appointment subject to the availability of substantive vacancies in the permanent posts

(3) If, on the expiration of the period of probation referred to in sub-rule (1) or any extended period thereof, as the case may be, the Controlling Authority is of the opinion that a candidate is not fit for permanent appointment or if, at any time during such period of probation or extension, it is satisfied that he will not be fit for permanent appointment on the expiry of such period of probation or extension, it may discharge or revert him to his substantive post or pass such orders as it deems fit.

(4) During the period of probation, the candidates may be required by the Controlling Authority to undergo such courses of training and instructions and to pass such examinations and tests as it may deem fit, as a condition to satisfactory completion of the probation

11 Appointment to the Service—(1) All appointments to the Service or the posts borne on the cadre of the Service shall be made by the Controlling Authority

(2) All substantive appointments in the Service shall be made to the appropriate Grade and not against any specified duty post in that Grade

12 Seniority—(1) The seniority of the officers appointed to Grade IV and Grade V at the initial constitution shall be determined in the order in which they are selected for appointment by the Selection Committees referred to in rule 6 and they shall be en bloc senior to all those appointed to the respective Grades at the maintenance stage

(2) The seniority of officers who are appointed to either of the two Grades at the maintenance stage shall be regulated in accordance with the orders of the Government issued from time to time as applicable to Central Services generally

(3) The seniority of a departmental candidate appointed to either of the two Grades under sub-rule (7) of rule 6, or sub-rule (2) of rule 7, shall be determined by the Controlling Authority by placing the departmental candidate below the juniormost officer who had been appointed on a regular basis to that Grade on the date of selection of the said departmental candidate to that Grade

(4) The departmental candidate referred to in clause (c) (ii) of rule 2, on selection for appointment to a Grade under rule 7, shall be assigned a position in the seniority list of the concerned Grade with reference to the length of continuous regular service in the post encadred in the appropriate Grade irrespective of the date of confirmation

(5) Where more posts than one are included in the same Grade in Schedule I at the same time, and the seniority of more than one departmental candidate appointed to either Grade is required to be determined, then the order in which they are recommended for appointment shall be the order of their seniority in the relevant Grade.

(6) In cases not covered by sub-rules (1) to (5), the seniority shall be determined by the Controlling Authority in consultation with the Department of Personnel and Administrative Reforms.

13. Liability to serve in any part of India or outside :—

(1) Officers appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in India or outside.

(2) Officers, if deputed, shall be liable to serve in any other Ministry or Department of the Government or in any Corporation or Industrial Undertaking of the Government.

14. Reservation for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, etc. :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

15. Regulation of Pay :—The pay and increments of officers of the two Grades shall be regulated in accordance with the Fundamental Rules or other relevant rules, relating to pay, for the time being in force.

16. Other conditions of service :—The conditions of service of the members of the Service in respect of matters not expressly provided for in these rules, shall mutatis

mutandis and subject to any special orders issued by the Government in respect of the Service be the same as those applicable to officers (Civilian) of corresponding status in the Government.

17. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

18. Power to relax :—Where the Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

19. Interpretation :—If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government.

SCHEDULE—I

(See rules 2 and 4)

Sl. No.	Ministry/Department/ Attached Office	Grade-IV (Senior Translator) (Rs. 550-800)		Grade-V (Junior Translator) (Rs. 425-700)			
		Designation and Scale of Pay	Number of posts	Designation and Scale of pay	Number of posts	Permanent	Temporary
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Ministry of Agriculture :						
	(i) Department of Agriculture and Cooperation	Senior Translator (Rs. 550-800)	1	1	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700) Hindi Assistant (Rs. 425-800)	6 1	3 —
	(ii) Directorate of Economics and Statistics, New Delhi	—	—	—	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	—	1
	(iii) Department of Food	Senior Translator (Rs. 550-800)	2	—	Junior Translator (Rs. 425-700)	2	—
	(iv) Directorate of Sugar	—	—	—	Hindi Translator (Rs. 425-700)	1	—
2.	Ministry of Civil Supplies :	Senior Hindi Translator (Rs. 550-900)	1	—	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	—	3
3.	Ministry of Commerce :						
	(i) Departments of Commerce & Textiles	Senior Hindi Investigator (Rs. 550-900)	2	—	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	9	—
	(ii) Office of the Chief Controller of Imports and Exports	Senior Translator (Rs. 550-800)	2	1	Junior Translator (Rs. 425-700)	4	—
	(iii) All India Handicrafts Board	—	—	—	Hindi Translator (Rs. 425-700)	—	1
4.	Ministry of Communications :						
	(i) Ministry Proper	—	—	—	Junior Translator (425-700)	1	—
	(ii) Directorate General of Posts and Telegraphs	Research Assistant (Hindi) (Rs. 550-800) Translator, Grade-I (Rs. 550-800)	1 2	— —	Translator, Grade-II (Rs. 425-640)	—	15
5.	Ministry of Defence :	Translator, Grade-I (Rs. 550-800)	4	—	Translator, Grade-II (Rs. 425-700)	8	—
6.	Ministry of Education and Culture :						
	(i) Department of Education	Senior Translator (Rs. 550-900)	—	3	Hindi Assistant (Rs. 425-800) Junior Translator (Rs. 425-700)	1 7	— 5

1	2	3	4	5	6	7	8
(ii) Department of Culture	—	—	—	—	Junior Translator (Rs. 425-700)	1	—
(iii) National Archives of India	—	—	—	—	Junior Translator (Rs. 425-700)	—	1
(iv) Archeological Survey of India	Senior Hindi Translator (Rs. 550-900)	—	—	2	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	1	—
7. Ministry of Energy :							
(i) Department of Power	Translator, Grade-I (Rs. 550-800)	1	—	—	Translator, Grade-II (Rs. 425-700)	1	2
(ii) Central Electricity Authority	Translator, Grade-I (Rs. 550-800)	—	—	1	Translator, Grade-II (Rs. 425-700)	3	—
(iii) Department of Coal	Senior Translator (Rs. 550-800)	1	—	—	—	—	—
8. Ministry of Finance :							
(i) Department of Economic Affairs	Senior Translator (Rs. 550-800)	8	—	1	Junior Translator (Rs. 425-700)	5	2
(ii) Department of Economic Affairs (Banking Division)	Translator, Grade-I (Rs. 550-900)	1	—	—	Translator, Grade-II (Rs. 425-700)	2	—
(iii) Department of Expenditure	Senior Translator (Rs. 550-800)	1	—	4	Junior Translator (Rs. 425-700)	2	2
(iv) Department of Expenditure (Defence Division)	—	—	—	—	Junior Translator (Rs. 425-700)	—	2
(v) Bureau of Public Enterprises	Senior Translator (Rs. 550-800)	1	—	—	Junior Translator (Rs. 425-700)	—	1
(vi) Department of Revenue	Senior Translator (Rs. 550-800)	11	—	2	Junior Translator (Rs. 425-700)	4	2
(vii) Enforcement Directorate	Senior Hindi Translator (Rs. 550-800)	—	—	1	—	—	—
9. Ministry of Health and Family Welfare :	Senior Translator (Rs. 550-800)	4	—	1	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	8	7
10. Ministry of Home Affairs :							
(i) Ministry Proper	Translator, Grade-I (Rs. 550-800)	3	—	6	Translator, Grade-II (Rs. 425-700)	8	—
(ii) Department of Personnel and Administrative Reforms (Administrative Reforms Wing)	Senior Translator (Rs. 550-800)	1	—	—	Junior Translator (Rs. 425-700)	1	—
(iii) Department of Personnel and Administrative Reforms (Personnel Wing)	Senior Translator (Rs. 550-800)	1	—	2	Junior Translator (Rs. 425-700)	4	1
(iv) Department of Official Language	—	—	—	—	Investigator (Rs. 425-700) Technical Assistant (Rs. 425-700)	—	1 3
(v) Central Bureau of Investigation	Senior Translator (Rs. 550-800)	—	—	1	Junior Translator (Rs. 425-700)	1	—
(vi) Office of the Registrar General of India	Translator, Grade-I (Rs. 550-800) Research Assistant (Rs. 550-800)	—	—	1 2	Translator, Grade-II (Rs. 425-700)	—	4
(vii) Intelligence Bureau	Senior Hindi Translator (Rs. 550-800)	—	—	1	Hindi Translator (Rs. 425-700)	—	3
(viii) Staff Selection Commission	Senior Hindi Translator (Rs. 550-800)	—	—	1	Hindi Translator (Rs. 425-700)	1	—
(ix) Directorate General, Central Reserve Police Force	—	—	—	—	Hindi Translator, Grade-II (Rs. 425-700)	1	—
(x) Institute of Secretariat Training & Management	—	—	—	—	Junior Translator (Rs. 425-700)	—	1
(xi) Central Vigilance Commission	—	—	—	—	Translator (Rs. 425-700)	1	—
(xii) Directorate General, Central Industrial Security Force	—	—	—	—	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	1	2
(xiii) Office of the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes	—	—	—	—	Hindi Translator (Rs. 425-700)	1	—
(xiv) Office of the Commissioner for Linguistic Minorities, Allahabad	Senior Hindi Translator (Rs. 550-800)	1	—	—	—	—	—
(xv) Directorate General, Border Security Force	Senior Hindi Translator (Rs. 550-800)	—	—	1	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	2	3

1	2	3	4	5	6	7	8
<b>11. Ministry of Industry :</b>							
(i) Department of Industrial Development	Senior Hindi Investigator (Rs. 550-900)	1	1	Junior Hindi Investigator (Rs. 425-700)	2	2	
(ii) Directorate General Technical Development	—	—	—	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	—	1	
(iii) Office of the Development Commissioner, Small Scale Industries	Translator (Rs. 550-900)	4	1	Junior Translator (Rs. 425-700)	—	1	
(iv) Department of Heavy Industry	Senior Hindi Investigator (Rs. 550-900)	1	—	Junior Hindi Investigator (Rs. 425-700)	1	—	
				Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	1	—	
(v) Office of the Economic Adviser	—	—	—	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	—	1	
<b>12. Ministry of Information and Broadcasting :</b>							
(i) Ministry Proper	Senior Translator (Rs. 550-800)	—	1	Hindi Assistant (Rs. 425-800)	1	—	
(ii) Directorate General, All India Radio	Senior Translator (Rs. 550-800)	—	1	Translator (Rs. 425-700)	2	1	
(iii) Directorate General, Doordarshan	—	—	—	Translator (Rs. 425-700)	1	—	
(iv) Directorate of Advertising and Visual Publicity	Senior Translator (Rs. 550-900)	—	1	Hindi Assistant (Rs. 425-800)	1	—	
				Hindi Translator (Rs. 425-700)	—	4	
(v) Publication Division	Senior Translator (Rs. 550-800)	—	—	Junior Translator (Rs. 425-700)	2	—	
(vi) Press Information Bureau	—	—	—	Translator (Rs. 425-700)	1	1	
(vii) Office of the Registrar of Newspapers of India	—	—	—	Translator (Rs. 425-700)	1	1	
(viii) Directorate of Film Festival	—	—	—	Junior Translator (Rs. 425-700)	—	1	
<b>13. Ministry of Labour :</b>							
(i) Ministry of Proper	Senior Translator (Rs. 550-800)	1	—	Junior Translator (Rs. 425-700)	1	2	
(ii) Directorate General, Employment & Training	—	—	—	Junior Translator (Rs. 425-700)	4	1	
(iii) Office of the Chief Labour Commissioner	—	—	—	Junior Translator (Rs. 425-700)	—	1	
(iv) Labour Bureau, Simla	Senior Translator (Rs. 550-800)	—	1	Junior Translator (Rs. 425-700)	—	2	
(v) Directorate, General, Factory Advice Service and Labour Institute, Bombay.	—	—	—	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	—	1	
<b>14. Ministry of Irrigation ;</b>							
(i) Ministry Proper	Translator, Grade-I (Rs. 550-800)	1	1	Translator, Grade-II (Rs. 425-700)	2	—	
(ii) Central Water Commission	Translator, Grade-I (Rs. 550-800)	2	1	Translator, Grade-II (Rs. 425-700)	3	1	
<b>15. Ministry of Law, Justice and Company Affairs :</b>							
Department of Company Affairs	—	—	—	Translator (425-800)	2	—	
<b>16. Ministry of Petroleum, Chemicals and Fertilizers :</b>							
(i) Department of Petroleum	Senior Translator (Rs. 550-800)	2	—	Junior Translator (Rs. 425-700)	—	1	
(ii) Department of Chemicals and Fertilizers	Senior Translator (Rs. 550-900)	1	—	Junior Translator (Rs. 425-700)	1	1	
<b>17. Ministry of Planning</b>							
(i) Planning Commission	Senior Translator (Rs. 550-900)	1		Junior Translator (Rs. 425-700)	5	—	

1	2	3	4	5	6	7	8
	(ii) Department of Statistics, including Central Statistical Organisation	Senior Investigator (Hindi) (Rs. 550-900) Senior Translator (Hindi) (Rs. 550-800)	4 —	1 1	Junior Investigator (Rs. 425-700)	—	3
<b>18. Ministry of Rural Reconstruction :</b>							
	(i) Ministry Proper	Senior Translator (Rs. 550-800)	1	—	Junior Translator (Rs. 425-800)	—	2
	(ii) Directorate of Marketing and Inspection, Faridabad	—	—	—	Hindi Translator (Rs. 425-700)	2	1
<b>19. Ministry of Shipping and Transport :</b>							
		Hindi Translator, Grade-I (Rs. 550-800)	1	1	Hindi Translator Grade-II (Rs. 425-700) Technical Assistant (Rs. 425-700)	2 —	1 2
<b>20. Ministry of Social welfare :</b>							
		Senior Translator (Rs. 550-800)	1	—	Junior Translator (Rs. 425-800)	2	—
<b>21. Ministry of Steel and Mines :</b>							
	(i) Department of Steel	Senior Translator (Rs. 550-800)	1	—	Junior Translator (Rs. 425-700)	3	—
	(ii) Iron and Steel Controller, Calcutta	—	—	—	Translator (Rs. 425-700)	—	2
	(iii) Department of Mines	Translator, Grade-I (Rs. 550-800)	1	—	Translator, Grade-II (Rs. 425-700)	1	—
<b>22. Ministry of Supply and Rehabilitation :</b>							
	(i) Department of Supply	—	—	—	Junior Translator (Rs. 425-700)	2	—
	(ii) Directorate General Supply and Disposal	—	—	—	Junior Translator (Rs. 425-700)	2	—
	(iii) Department of Rehabilitation	Translator, Grade-I (Rs. 550-800)	2	—	Translator, Grade-II (Rs. 425-800)	—	2
<b>23. Ministry of Tourism and Civil Aviation :</b>							
	(i) Ministry Proper	Translator, Grade-I (Rs. 550-800)	1	—	Translator, Grade-II (Rs. 425-700)	2	—
	(ii) Department of Tourism	Translator, Grade-I (Rs. 550-900)	1	—	Translator, Grade-II (Rs. 425-700)	1	2
	(iii) Department of Civil Aviation (DGCA)	Translator, Grade-I (Rs. 550-800)	1	—	Translator, Grade-II (Rs. 425-700)	—	2
<b>24. Ministry of Works and Housing ;</b>							
	(i) Ministry Proper	Senior Translator (Rs. 550-800)	—	1	Junior Translator (Rs. 425-700)	4	—
	(ii) Central Public Works Department	Senior Translator (Rs. 550-800)	1	—	Junior Translator (Rs. 425-700)	—	8
	(iii) Directorate of Printing	—	—	—	Translator (Rs. 425-700)	1	—
	(iv) Directorate of Estates	—	—	—	Hindi Assistant (Rs. 425-800) Junior Translator (Rs. 425-700)	1 1	—
	(v) National Building Organisation	—	—	—	Hindi Assistant (Rs. 425-700)	1	—



1	2	3	4	5	6	7	8
25. Department of Atomic Energy	—	—	—	—	Hindi Assistant (Rs. 425-800) Translator (Rs. 425-700)	1 —	1 1
26. Department of Electronics	Senior Translator (Rs. 550-800)	—	1	—	Junior Translator (Rs. 425-700)	1	1
27. Electronics Commission	—	—	—	—	Translator (Rs. 425-700)	—	2
28. Department of Environment	Hindi Translator (Senior) (Rs. 550-800)	—	—	1	—	—	—
29. Department of Science and Technology	—	—	—	—	Junior Translator (Rs. 425-700)	1	—
30. Department of Space	—	—	—	—	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	1	1
(i) Vikram Sarabhai Space Trivandrum	—	—	—	—	Hindi Translator (Rs. 425-700)	—	1
(ii) Space Applications Centre, Ahmedabad	—	—	—	—	-do-	—	1
(iii) SHAR Centre, Sriharikota	—	—	—	—	-do-	—	1
(iv) I.S.R.O. Satellite Centre, Bangalore	—	—	—	—	-do-	—	1
31. Cabinet Secretariat	Translator, Grade-I (Rs. 550-800)	—	1	—	Translator, Grade-II (Rs. 425-700)	2	—
32. Prime Minister's Office	Translator (Rs. 550-800)	—	1	1	—	—	—
33. Election Commission	Hindi Translator (Rs. 550-880)	—	3	—	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	3	1
34. Union Public Service Commission	Research Assistant (Hindi) (Rs. 550-900)	—	7	—	Technical Assistant (Hindi) (Rs. 425-700)	3	—

## SCHEDULE II

(See rule 8)

The educational qualifications and age limit for direct recruitment to Grade V and Grade IV of the Service shall be as follows, namely:—

## (a) Educational Qualifications :

## (i) For Grade V:—

Master's degree of a recognised University in Hindi|English, with English/Hindi as a main subject at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi and English as main subjects at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi|English medium, and English|Hindi as a main subject at degree level.

OR

Master's degree in Hindi|English or in any other subject with Hindi/English medium, with English/Hindi as a main subject or as medium of examination at degree level.

671 GI/81—3.

OR

Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and the other as a main subject plus recognised Diploma Certificate course in translation from Hindi to English and vice versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.

## (ii) For Grade IV:—

Master's degree as specified in (i) above plus recognised Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and vice versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.

(b) Age Limit:—Not exceeding 28 years for Grade V and 30 years for Grade IV (Relaxable upto 35 years for Central Government Servants.)

NOTE:—The crucial date for determining the age limit shall be as under :—

- 1st day of January of the year in which the examination is held, if the examination is held in the 1st half of the year; and
- 1st day of August of the year in which the examination is held, if the examination is held in the later half of the year.

[No. 1/13019/11/76-OL(S)]

H. V. GOSWAMI, Joint Secy.

**वित्त मंत्रालय**

(आर्थिक कार्य विभाग)

गुप्त-पत्र

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 1981

सा. का. नि. 843.—सरकार में वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) की दिनांक 28-3-1981 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 222 (अ.) में नियम 2, उप-नियम (i) खण्ड (ii), मद (ख) में

'खण्ड (ii) और (iii) के स्थान पर

'खण्ड (ii) और खण्ड (iii) पढ़ें

[फा. सं. 12/1/80-एन.एम.]

धर्मलाल तुली, धवर सचिव

**MINISTRY OF FINANCE**

(Department of Economic Affairs)

**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 5th September, 1981

**G.S.R. 843.**—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) No. G.S.R. 222(E) dated 28th March, 1981 in rule 2, sub-rule (i) clause (ii), item (b).

FOR

"Clause (ii) and (iii)"

READ

"Clause (ii) and clause (iii)".

[No. 12/1/80-NS]

A. L. TULI, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 1981

सा. का. नि. 844.—संविधान के अनुच्छेद 299 के खण्ड (1) के साथ पठित अनुच्छेद 77 के खण्ड (2) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति ने निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :

1. **लघु शीर्षक :** इन नियमों को वी हेग, दी नीदरलैंड स्थित दी नीदरलैंडज इन्वेस्टिंग्स बैंक धर आनट्विकलिंग्सलैंडेन एन. धी. के साथ 165,000,000,00 नीदरलैंड गिलडर (सोलह करोड़ पचास लाख नीदरलैंड गिलडर) की राशि के लिए निष्पादित दिनांक 4 सितम्बर, 1981 के ऋण करार से संबंधित दस्तावेजों के निष्पादन तथा प्रमाणीकरण नियम कहा जाएगा ।

2. दी हेग, दी नीदरलैंड स्थित, दी नीदरलैंडज इन्वेस्टिंग्स बैंक धर आनट्विकलिंग्स लैंडेन एन. वी (विकासशील देशों से संबंधित नीदरलैंड का निवेशकर्ता बैंक) के साथ 165,000,000,00 नीदरलैंड गिलडर (सोलह करोड़ पचास लाख

गिलडर) की राशि के लिए दिनांक 4 सितम्बर, 1981 को निष्पादित ऋण करार के अनुपादन के प्रयोजन से, संघ की कार्यकारी शक्ति का प्रयोग करते हुए निष्पादित किए जाने वाले सभी आवश्यक दस्तावेज, राष्ट्रपति की ओर से, नीचे दिए गए अधिकारियों में से किसी अधिकारी के द्वारा निष्पादित एवं प्रमाणीकृत किए जा सकेंगे

(1) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग में भारत सरकार के संयुक्त सचिव, निदेशक उप-सचिव, अवर सचिव अथवा उप-निदेशक ।

(2) नीदरलैंड में भारत के राजदूत अथवा कार्यकारी (अस्थायी) राजदूत ।

(3) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग में सहायता लेख तथा सेवापरीक्षा नियंत्रक तथा वरिष्ठ लेखा अधिकारी ।

भारत के राष्ट्रपति के आदेश द्वारा उनके नाम में

[एफ. संख्या 12(10)-ई.ई.सी. 3/81]

ए. जी. नायर, अवर सचिव

New Delhi, the 14th September, 1981

**G.S.R. 844.**—In exercise of the powers conferred by clause (2) of the Article 77, read with clause (i) of Article 299 of the Constitution, the President is pleased to make the following rules, namely :

1. **Short Title.**—These Rules may be called the "Rules for Execution and Authentication of documents relating to the Loan Agreement, dated the 4th September, 1981, with De Nederlandse Investeringsbank Voor Ontwikkelingslanden N. V., established at The Hague, The Netherlands for an amount of Hfl. 165,000,000.00 (Netherlands Guilders One hundred sixty five million).

2. All documents necessary to be executed in exercise of the executive power of the Union in connection with the performance of the Loan Agreement dated the 4th September, 1981 with De Nederlandsche Investeringsbank Voor Ontwikkelingslanden Countries) established at The Hague, The Netherlands for a credit of Netherlands Guilders 165,000,000.00 (Netherlands Guilders One hundred sixty five million) shall be executed and authenticated on behalf of the President by any of the Officers specified below :

(i) Joint Secretary, Director, Deputy Secretary, Under Secretary to the Government of India or Deputy Director in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs.

(ii) Ambassador or Charge D' Affairs of India in the Netherlands or the First Secretary to the Embassy of India in the Netherlands.

(iii) Controller of Aid Accounts and Audit and Senior Accounts Officer, in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs.

By order and in the name of  
President of India.

[F. No. 12(10)-EEC.III/81]

A. G. NAYAR, Under Secy.

## योजना मंत्रालय

## (सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 1981

सा० का० सि० 845—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन, सांख्यिकी विभाग, नई दिल्ली कनिष्ठ अन्वेषक एवं संगणक (उच्च वेतनमान) भर्ती नियम 1978 का अधिक्रमण करते हुए राष्ट्रपति एतद्द्वारा केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन, सांख्यिकी विभाग में कनिष्ठ अन्वेषक तथा संगणक (उच्च वेतनमान) के पदों पर भर्ती पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ:—ये नियम केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन, सांख्यिकी विभाग, नई दिल्ली, कनिष्ठ अन्वेषक एवं संगणक (उच्च वेतनमान) भर्ती नियम, 1981 कहे जाएंगे।

ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख में लागू होंगे।

2. अनुप्रयोग:—ये नियम अनुसूची से अनुबन्धित नियमों के स्तम्भ (1) में उल्लिखित पदों पर अनुप्रयुक्त होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सलग्न वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के 2 से लेकर 4 तक के कालमों में दिए गए हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बद्ध अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वाक्त अनुसूची के 5 से लेकर 13 तक के कालमों में निश्चित हैं।

5. निरर्हताएं:

(क) यदि कोई व्यक्ति जो किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता है या विवाह की संविदा करता है, जिसका पति/पत्नी जीवित हो, सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा, अथवा

(ख) कोई व्यक्ति जो कि पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सतुष्ट हो जाए कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू होने वाले स्वीय-वर्धि के अंतर्गत इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के लिए कुछ अन्य कारण भी हैं, तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती है।

6. छूट देने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उन कारणों से जो लेखबद्ध किये जायेंगे, आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रारंभ के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों में से कोई भी नियम, इस बारे में समय समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों को प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों के संबंध में प्रभावी नहीं होगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिये आयु-सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. कनिष्ठ अन्वेषक	47	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह (ग) प्रराज-पलिस अनिवार्यवर्गीय अनुसार ही परि-पत्तेनीय है)	425-15-500- ब० रो०-15- 560-20-700 ब०	अप्रवरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

स्था सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक प्रहताएं पदोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होगी	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती से या पदोन्नति से अथवा प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण से तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाने हैं।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है।	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है।
--	------------------------------	---	--	---	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति के आधार पर स्थानान्तरण द्वारा।	पदोन्नतियों : बेकम्प्यूटर (वर्ग 330-560 रु०) जिनकी उक्त ग्रेड में नियमित सेवाकाल पांच वर्ष हो प्रतिनियुक्ति के आधार पर स्थानान्तरण :  वे अधिकारी गण जिनका सेवा-काल उसी प्रकार के पदों पर अथवा उनके समकक्ष ग्रेड में अथवा 330-560 रु० के ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष हो।	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति : (पदोन्नति/स्थायी नियुक्ति हेतु) 1. महानिदेशक केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन —अध्यक्ष  2. अपर निदेशक केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन —सदस्य 3. उप-सचिव, सांख्यिकी विभाग —सदस्य  4. विभाग अथवा अन्य मंत्रालय/विभाग का एक अनुसूचित/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी—सदस्य  5. अपर सचिव (प्रशासन) कार्मिक एवं प्रशासनिक सुधार विभाग (प्रशासन सुधार विग)—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. संगणक (कनिष्ठ वेतनमान) <sup>1</sup>	55 (कार्य-भार के अनुसार परिवर्तनीय है)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह (ग) अराजपक्षित अभिप्रेतनीय	330-10-380- द०रो०-12- 500-द०रो०- 15-560 रु०	लागू नहीं होता	26 वर्ष (सरकारी कर्म-चारियों के मामले में 35 वर्ष तक शिथिल-नीय)*  *टिप्पणी :—प्रायुसीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि प्रत्येक मामले में (अंशमान व तिकोबार डीप समूह तथा लक्ष्मीय को छोड़कर) भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी गणित अथवा अर्थशास्त्र में से एक विषय लेकर डिग्री।

8	9	10	11	12	13
सामू नहीं होता	2 वर्ष	कर्मचारी भयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति के आधार पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति के आधार पर स्थानांतरण : के कर्मचारी जो समान पदों पर ग्रैंड में कम से कम दो वर्षों से कार्य कर रहे हैं और सीधी भर्ती के लिए निर्दिष्ट योग्यताएं रखते हों अथवा 260-400/- रु० के ग्रेड में कार्य कर रहे हैं अथवा समकक्ष पदों पर कार्य कर रहे हैं। (क) सीधी भर्ती के लिए निर्दिष्ट ग्रहताओं को पूरा करते हों, और (ख) नियमित आधार पर हुई नियुक्ति के बाव से कम से कम 8 वर्ष से नियमित सेवा में हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	समूह "ग" विभागीय पदों- अति समिति : (स्थायी नियुक्ति हेतु) 1. महानिदेशक, केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन—अध्यक्ष 2. अपर निदेशक, केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन—सदस्य 3. उप सचिव, सांख्यिकी विभाग—सदस्य 4. विभाग का अनुसूचित/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी—सदस्य 5. अपर सचिव (प्रशासन) कामिक एवं प्रशासनिक सुधार विभाग (प्रमुख) —सदस्य	सामू नहीं होता

[संख्या ए-12018/4/79-स्था-11]

एस० बालारमण, उप-सचिव

## MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 31st August, 1981

**G.S.R. 845**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Statistical Organisation, Department of Statistics, New Delhi Junior Investigator and Computer (Senior Scale) Recruitment Rules, 1978, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Investigator and Computer (Senior Scale) in the Central Statistical Organisation, Department of Statistics, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Statistical Organisation, Department of Statistics New Delhi Junior Investigator and Computer (Senior Scale) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of Posts, Classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification :—No person :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. Junior Investigator	47 (Subject to variation dependent on work load)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Computers (Senior Scale) (Rs. 330-560) with five years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers holding analogous posts or working in the equivalent grade or in the grade of Rs. 330-560 with at least 5 years service in that grade (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion/deputation) : 1. Director General, Central Statistical Organisation—Chairman. 2. Additional Director, Central Statistical Organisation—Member. 3. Deputy Secretary, Department of Statistics—Member. 4. One Scheduled Caste/Scheduled Tribes Officer of the Department or of another Ministry/Department—Member. 5. Under Secretary (Admin.) Department of Personnel and Administrative Reforms (AR Wing)—Member.	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
2. Computer (Senior Scale)	55 (Subject to variation dependent on work load)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	26 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Degree of a recognised University with Statistics, Mathematics or Economics as one of the subjects.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment through the Staff Selection Commission failing which by transfer on deputation	Transfer on deputation :— Officers holding analogous posts with atleast 2 years regular service in the grade and having the qualifications prescribed for direct recruits or persons holding posts in the grade of Rs. 260-400 or equivalent post and having, (a) qualifications prescribed for direct recruits and (b) atleast 8 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation : 1. Director General, Central Statistical Organisation—Chairman. 2. Additional Director, Central Statistical Organisation—Member 3. Deputy Secretary, Department of Statistics—Member. 4. A Scheduled Caste/Scheduled Tribe Officer of the Department—Member 5. Under Secretary (Admin.) Department of Personnel and Administrative Reforms (AR Wing)—Member.	Not applicable

[No. A. 12018/4/79-Estt. II]  
S. BALARAMAN, Dy. Secy.

### विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 1981

सांकांनिं 846.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, इसके द्वारा भारतीय विदेश सेवा (वेतन, अवकाश, प्रतिपूर्ति भत्ता तथा सेवा की अन्य शर्तें) नियमावली, 1961 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा:—

1. (i) ये नियम भारतीय विदेश सेवा (वेतन) अवकाश, प्रतिपूर्ति भत्ता तथा सेवा की अन्य शर्तें (विनाय संशोधन) नियमावली, 1961 कहलायेंगे।

(ii) ये नियम 24 जनवरी, 1981 से लागू होंगे।

भारतीय विदेश सेवा (वेतन, अवकाश, प्रतिपूर्ति भत्ता तथा सेवा की अन्य शर्तें) नियमावली, 1961 में नियम 24 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, यथा—

“नियम 24 देशों का वर्गीकरण और गृह-अवकाश यात्रा व्यय

(i) विदेश स्थित सभी मिशनों तथा केन्द्रों को पांच श्रेणियों में वर्गीकृत किया जाएगा जैसे—श्रेणी क श्रेणी क\* श्रेणी ख, श्रेणी ग, और श्रेणी ग)\*।

(ii) प्रत्येक श्रेणी के केन्द्र पर इस सेवा के सदस्य की तैनाती की सामान्य अवधि वही होगी जो सरकार निर्धारित करेगी। सरकार जन सेवा की आवश्यकता को देखते हुए तैनाती को अवधि हटाई या बढ़ाई जा सकती है।

3 इस सेवा का अधिकारी विदेश स्थित मिशन/केन्द्र में अपनी तैनाती के दौरान एक बार गृह-अवकाश यात्रा व्यय का अधिकारी होगा। इसके हकदार भारतीय नौकर भी इस प्रकार की गृह-अवकाश यात्रा किगये का अधिकारी होगा लेकिन उस पर वे शर्तें लागू होंगी जो सरकार समय-समय पर निर्धारित करेगी।”

### व्याख्यात्मक भाष्य

इस संशोधन का प्रयोजन विभिन्न देशों की भारतीय विदेश सेवा के सदस्यों को गृह-अवकाश यात्रा व्यय की हकदारी के उद्देश्य से इस पुन-वर्गीकरण का उद्देश्य तैनाती के लिए रहन-सहन की दृष्टि से कठोर और भ्रष्ट देशों के उच्च तथा समाज विरुद्ध और विदेश में एक

वर्ष की सेवा पूरी करने के बाद किसी भी समय एक बार गृह-अवकाश यात्रा का सुनिश्चित करना है। इन नियमों को पूर्वव्यापी प्रभाव देने से किसी के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

टिप्पणी —ये नियम निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा पहले सशोधित किए गये थे:—

विंमं अधिसूचना सं. क्यू/जी ए/791/6/78(1) दिनांक 20 सितम्बर, 1978

विंमं अधिसूचना सं. क्यू/जी ए/6/78 दिनांक 20 सितम्बर, 1978

विंमं अधिसूचना सं. क्यू/जी ए/681/5/75 दिनांक 16 नवम्बर, 1977

विंमं अधिसूचना सं. क्यू/जी ए/76, दिनांक 3 जून, 1976

विंमं अधिसूचना सं. क्यू/जी ए/80 दिनांक 6 अगस्त, 1980

[सं. 3/जीए/80/सं. क्यू/जी ए/791/2/81]

### MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 18th July, 1981

G.S.R. 846—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Foreign Service (Pay, Leave, Compensatory Allowance and other conditions of Service) Rules, 1961, namely:—

1. (i) These rules may be called the Indian Foreign Service (Pay, Leave, Compensatory Allowances and other conditions of service) (Second Amendment) Rules, 1961.

(ii) These rules shall come into force from 24th January, 1981.

2. In the Indian Foreign Service (Pay, Leave, Compensatory Allowances and other conditions of Service) Rules, 1961, for Rule 24, the following rule shall be substituted, namely:—

“Rule 24. Classification of Stations and Home Leave Passage:—

(1) All Missions and Posts abroad shall be classified into five categories as Category A\*, Category A, Category B, Category C and Category C\*.

(\*) The normal period of posting of a member of the service at each category of post shall be as specified by the Government. The normal period of posting may be curtailed or extended by the Government in the exigencies of the public service.

(3) An officer on the service will be entitled to one set of Home Leave Fares during his posting to a Mission/Post abroad.

The entitled Indian servants shall also qualify for such Home Leave Fares subject, however, to such conditions as the Government may determine from time to time."

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

The effect of the amendment is to reclassify stations into five categories, as against four at present, for the purpose of entitlement to Home Leave Passage to members of the Indian Foreign Service. This reclassification is to ensure equitable and fair distribution of soft/hard stations for purposes of posting and allowing one set of home leave fares any time after a year's service at a station abroad. The interest of no one shall prejudicially be effected by giving retrospective effect to these rules.

Note.—These rules were earlier amended vide notifications given below :—

M.E.A. Notification No. Q/GA/791/6/78(i), dated 20th September, 1978.

M.E.A. Notification No. Q/GA/791/6/78, dated 20th September, 1978.

M.E.A. Notification No. Q/GA/681/5/75, dated 16th November, 1977.

M.E.A. Notification No. 99/GA/76, dated 3rd June, 1978.

M.E.A. Notification No. 2-GA/80, dated 6th August, 1980.

[No. 3/GA/80/No. Q/GA/791/2/81]

सांकांति 847.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, इसके द्वारा भारतीय विदेश सेवा (वेतन, अवकाश, प्रतिपूर्ति भत्ता तथा सेवा की अन्य शर्तें) नियमावली 1961 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, यथा:—

1. (1) ये नियम भारतीय विदेश सेवा (वेतन, अवकाश, प्रतिपूर्ति भत्ता तथा सेवा की अन्य शर्तें) (संशोधन) नियमावली, 1961 कहलायेंगे।

(2) ये 1 जनवरी, 1981 से लागू होंगे।

2 भारतीय विदेश सेवा (वेतन, अवकाश, प्रतिपूर्ति भत्ता तथा सेवा की अन्य शर्तें) नियमावली, 1961 में नियम 14 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाय, यथा:—

14. परिधान भत्ता—(1) इस सेवा का प्रत्येक सदस्य विदेश भेजे जाने पर हर बार परिधान भत्ता लेने का हकदार होगा चाहे भारत से भेजा जा रहा हो अथवा किसी दूसरे देश से।

(2) कोई भी अधिकारी विदेश में आठवीं बार तैनाती के बाद परिधान भत्ता लेने का हकदार नहीं होगा।

#### व्याख्यात्मक भाष्य

इस संशोधन का उद्देश्य विदेश में तैनाती के समय भारतीय विदेश सेवा के सदस्यों को परिधान भत्ते की अवकाशी को समाप्त रूप में नियमित करना है। इस प्रकार इन नियमों को पूर्वव्यापी प्रभाव देने से किसी के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

टिप्पणी:— ये नियम निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए थे:—

वि०सं० अधिसूचना सं० क्यू/जी०ए०/79/6/878(i) दिनांक 20 सितम्बर, 1978

वि०सं० अधिसूचना सं० क्यू/जी०ए०/681/5/75 दिनांक 16 नवम्बर, 1977

वि०सं० अधिसूचना सं० क्यू/जी०ए०/791/6/78 दिनांक 20 सितम्बर, 1978

वि०सं० अधिसूचना सं० 99/जी०ए०/76 दिनांक 3 जून, 1976

वि०सं० अधिसूचना सं० 2/जी०ए०/80 दिनांक 6 अगस्त, 1980

[सं० 4/जी०ए०/80 स क्यू/जी०ए०/791/31/80]

बी०के० मित्रा, अवर सचिव

G.S.R. 847.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Foreign Service (Pay, Leave, Compensatory Allowance and other conditions of service) Rules, 1961, namely :—

1. (i) These rules may be called the Indian Foreign Service (Pay, Leave, Compensatory Allowances and other conditions of service) (Amendment) Rules, 1981.

(ii) These rules shall come into force from 1st January, 1981.

2. In the Indian Foreign Service (Pay, Leave, Compensatory Allowances and other conditions of service) Rules, 1961, for rule 14, the following rule shall be substituted, namely :

14. Outfit Allowance.—(1) A member of the Service shall be entitled to an Outfit Allowance every time he gets posted to a station abroad, whether from India or from another station abroad. (2) An officer shall not be entitled to any Outfit Allowance beyond his eighth posting abroad.

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

The purpose of this amendment is to uniformly regulate the payment of outfit allowance to members of the Indian Foreign Service at the time of their posting abroad. As such, the interest of no one is prejudicially affected by giving retrospective effect to these rules.

Note.—These rules were earlier amended vide Notifications given below :—

M.E.A. Notification No. Q/GA/791/6/78(i), dated 20th September, 1978.

M.E.A. Notification No. Q/GA/681/5/75, dated 16th November, 1977.

M.E.A. Notification No. Q/GA/791/6/78, dated 20th September, 1978.

M.E.A. Notification No. 99/GA/76, dated 3rd June, 1976.

M.E.A. Notification No. 2/GA/80, dated 6th August, 1980.

[No. 4/GA/80/No. Q(GA)791/31/80]

B. K. MITRA, Under Secy.

#### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

#### (स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 अगस्त, 1981

सांकांति 848.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एन०द्वारा सांकांति 799 में दिनांक 2 अगस्त, 1980 को अधिसूचित स्वास्थ्य सेवा



महानिदेशालय, (मुख्य वास्तुकार) भर्ती नियम, 1980 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने के अर्थ में —

1 (1) इन नियमों का नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (मुख्य वास्तुकार) (भर्ती संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख में लागू होंगे।

2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (मुख्य वास्तुकार) भर्ती नियम, 1980 में संशोधन अनुसूची में —

(1) कालम 7 में, "वांछनीय" शीर्षक के अंतर्गत मद (2) के लिए निम्नलिखित मद रखी जाएगी, अर्थात् —

"वास्तुकला अथवा नगर आयोजन में पोस्ट की आर्ची टेबल डिप्लोमा/डिग्री"

(2) कालम 10 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् —

"प्रोन्नति द्वारा, इसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा समेत) पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।"

(3) कालम 11 में, वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् —

"प्रोन्नति :

विभागीय वरिष्ठ वास्तुकारों में से जो इन ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों और वास्तुकारों की पंजीयन में पंजीकृत हों।

(अल्पावधि संविदा समेत)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/सार्वजनिक उपक्रमों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त परिषदों के अधिकारी:—

(क) (1) जो समान पदों पर कार्य कर रहे हों, अथवा

(2) जो 1800-2000 रुपये अथवा इसके समतुल्य वेतनमान में 2 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों,

(3) जो 1500-2000 रुपये के अथवा इसके समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों।

(ख) जो सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित की गई शैक्षिक अर्हताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(4) कालम 12 में वर्तमान प्रविष्टियों से पहले निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएगी, अर्थात् —

"समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

(1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष

(2) सचिव/अपर सचिव,  
स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय — सदस्य  
तथा

(3) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक  
अपर निदेशक — सदस्य

[सं. एं. 12018/4/78-प्रशा. I]

प्रेम नाथ साधू, अपर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 27th August, 1981

G.S.R. 848.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Health Services (Chief Architect) Recruitment Rules, 1980 notified vide G.S.R. 799 dated the 2nd August, 1980, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Chief Architect) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule annexed to the Directorate General of Health Services (Chief Architect) Recruitment Rules, 1980:—

(1) in column 7, under the heading "Desirable", for item (ii), the following item shall be substituted, namely:—

"Post-B Architect Diploma/Degree in Architecture or Town Planning."

(2) in column 10, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"By promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment."

(3) in column 11, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

Promotion:—Departmental Senior Architects with 5 years regular service in the Grade and registered with the Council of Architects.

Transfer on deputation (including short-term contracts):—Officers from the Central Government/State Governments/Public Undertakings/Universities/Recognised Councils:—

(a) (i) holding analogous posts; or  
(ii) with 2 years service in posts in the scale of Rs. 1800—2000 or equivalent, or

(iii) with 5 years service in the posts in the scale of Rs. 1500—2000 or equivalent, or

(b) possessing the educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits under Column 7.

(Period of deputation/Contract shall not exceed 5 years)"

(4) in column 12, before the existing entries, the following entries shall be added, namely:—

"Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotions)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman

2. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Health & Family Welfare; and ... Member

3. Director General/Additional Director General of Health Services — Member".

[No. A. 12018/4/78-Estt. I]

P. N. SADHOO, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1981

सांख्यिकी 849.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, भर्ती नियमावली 1966 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

1. (1) इन नियमों को केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1981 कहा जायेगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली भर्ती नियमावली, 1966 की अनुसूची में "सहायक तकनीकी अधिकारी (उत्पादन) के पद संबंधी प्रविष्टि के मामले :—

(1) कालम 4 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाये, नामतः—

"550-25-750-EB-30-900 रुपये"

(2) कालम 11 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाये, नामतः

पदोन्नति :

"तकनीकी पर्यवेक्षक (सुपरवाइजर) जो कम से कम मैट्रिक हो तथा जिन्होंने इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो और जिन्हें बायोलॉजिकल उत्पादों (मानव प्रयोग के लिए) के निर्माण में अनुभव हो"

[संख्या एक 21-8/74-प्रशासन-2 (भाग 4)]

New Delhi, the 1st September, 1981

G.S.R. 849.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Research Institute, Kasauli, Recruitment Rules, 1966, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Research Institute, Kasauli, Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Schedule to the Central Research Institute, Kasauli, Recruitment Rules, 1966, against the entry relating to the post of "Assistant Technical Officer (Production)";

(i) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

Rs. 550-25-750-EB-30-900.

(ii) in Column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

Promotion :

"Technical Supervisor's who are atleast Matriculates with 5 years' regular service in the grade and having experience in the manufacture of biological products (for human use)".

[No. F. 21-8/74-Admn. II(Vol. IV)]

सांख्यिकी 850.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (लेबोरेटरी तकनीशियन तथा केज मिस्त्री-सह-बायलर ग्रेटेण्डेंट) भर्ती नियमावली, 1974 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

1. (1) इन नियमों को केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (लेबोरेटरी) तकनीशियन तथा केज (मिस्त्री-सह-बायलर ग्रेटेण्डेंट) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1981 कहा जायेगा।

(2) यह नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे

2. केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (लेबोरेटरी तकनीशियन तथा केज मिस्त्री-सह-बायलर ग्रेटेण्डेंट) भर्ती नियमावली, 1974 की अनुसूची में लेबोरेटरी तकनीशियन के पद के संबंध में क्रम संख्या 1 के मामले :

(1) कालम-4 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, नामतः—

"380-12-500-EB-15-560 रुपये"

(2) कालम 5 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, नामतः—

"पदोन्नति—110-155 रुपये के ग्रेड में संस्थान के लेबोरेटरी असिस्टेंट जिन्होंने ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा कर ली हो।"

(3) कालम 11 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए नामतः

"पदोन्नति .

लेबोरेटरी असिस्टेंट के ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले व्यक्तियों के लिए ही सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर 40 प्रतिशत तथा 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले लेबोरेटरी असिस्टेंट्स द्वारा वरिष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर 60 प्रतिशत।"

[संख्या एक 21-8/74-प्रशासन-2(भाग 4)]

G.S.R. 850.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Research Institute, Kasauli, (Laboratory Technician and Cage-Mistry-cum-Boiler Attendant) Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Research Institute, Kasauli, (Laboratory Technician and Cage Mistry-cum-Boiler Attendant) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Research Institute Kasauli, (Laboratory Technician and Cage Mistry-cum-Boiler Attendant) Recruitment Rules, 1974 against Serial No. 1, relating to the post of "Laboratory Technician" :—

(1) in Column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 380-12-500-EB-15-560".

(2) in Column 5, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion.—Laboratory Assistants in the grade of Rs. 110—155 of the Institute with three years service in the grade".

(3) in Column 11 for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion :—40 per cent by selection on the basis of Departmental Competitive Examination limited to Laboratory Assistants with 5 years' regular service in the grade, and 60 per cent from Laboratory Assistants with 8 years regular service in the grade, on the basis of seniority-cum-fitness".

[No. F. 21-8/74-Admn. II(Vol. IV)]

सांकां० 851 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (फोरमैन) भर्ती नियमावली, 1977 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं नामतः —

1 (1) इन नियमों को केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (फोरमैन) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1981 कहा जायेगा।

(2) यह नियम सरकारा राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2 केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (फोरमैन) भर्ती नियमावली, 1977 की अनुसूची के कालम 11 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए नामतः —

“पदोन्नति

तकनीकी सुपरवाइजर (इलेक्ट्रीकल) के ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा अन्यथा इसके न होने पर तकनीशियन तथा तकनीकी सुपरवाइजर (इलेक्ट्रीकल) के ग्रेडों में आठ वर्ष की मिली-जुली नियमित सेवा।”

[संख्या एक 21-8/74-प्रशासन-2(भाग 4)]

G.S.R. 851.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Research Institute, Kasauli, (Foreman) Recruitment Rules, 1977, namely:—

1 (1) These rules may be called the Central Research Institute, Kasauli, (Foreman), Recruitment (Amendment) Rules, 1981:—

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Research Institute, Kasauli (Foreman) Recruitment Rules, 1977, in column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Promotion.—Technical Supervisor (Electrical) with 5 years' regular service in the grade failing which combined regular service of 8 years' in the grades of Technician and Technical Supervisor (Electrical).”

[No F. 21-8/74-Admn II(Vol. IV)]

सांकां० 852 — राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (ग्रुप सी एंड डी पद) भर्ती नियमावली, 1965 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं —

1 (1) इन नियमों को केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (ग्रुप सी एंड डी पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1981 कहा जायेगा।

(2) यह नियम सरकारा राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (ग्रुप सी एंड डी पद) भर्ती नियमावली 1965 की अनुसूची में —

(1) कार्यालय सहायक के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के कालम 5 के सामने वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाये, नामतः —  
“550-20-650-25-750 रुपये”

(2) हेड क्लर्क के पद से संबंधित क्रम संख्या 5 के सामने —

(1) कालम 5 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाये नामतः  
“425-15-500-20-700 रुपये”

(2) कालम 7 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए नामतः —

80 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा और 20 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न होने पर पदोन्नति द्वारा।”

(3) कालम 12 में निम्नलिखित प्रविष्टि को निकाल दिया जाये, नामतः —

प्रतिनियुक्ति पर केन्द्रीय सचिवालय लिपिकान सेवा ग्रेड-1 प्रथम प्रशिक्षण कार्यालयों के उच्च श्रेणी लिपिकों में जिन्हें ग्रेड में पाँच वर्ष का अनुभव हो प्रतिनियुक्ति

(3) आणुलिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्या 6 के सामने —

(1) कालम 5 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित किया जाये, नामतः  
“330-10-380-20-12-500-20-15-560 रुपये”

(2) कालम 10 में शब्दों, आंकड़ों, वर्णों, आणुलिपिकीय गति 100 शब्द प्रति मिनट के स्थान पर निम्नलिखित शब्द आंकड़े और वर्ण प्रति-मिनट लिखे जाये —

“आणुलिपिकीय गति 80 शब्द प्रति मिनट”

(4) उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्या 7 के सामने

(1) कालम 5 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाये, नामतः —  
“330-10-380-20-12-500-20-15-560 रुपये”

(2) कालम 7 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, नामतः

‘20 प्रतिशत विभागीय प्रशिक्षणिता परीक्षा द्वारा जिनमें संस्थान के ही प्रथम श्रेणी लिपिकों/रिसेप्शनिस्ट ही भाग ले सकेंगे, 80 प्रतिशत दरिष्ठता सह-योग्यता के आधार पर पदोन्नति देकर’

(3) कालम 12 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाये नामतः

“80 प्रतिशत पदोन्नति के सामने, संस्थान के प्रथम श्रेणी लिपिक/रिसेप्शनिस्ट जिन्होंने ग्रेड में आठ वर्ष तक नियमित सेवा कर ली हो, तथा

(ख) 20 प्रतिशत पदोन्नति के सामने संस्थान के प्रथम श्रेणी लिपिक रिसेप्शनिस्ट जिन्होंने ग्रेड में पाँच वर्ष तक नियमित सेवा कर ली हो।

(5) तकनीकी पर्यवेक्षक पर न संबंधित क्रम संख्या 9 के सामने —

(1) कालम 5 में वर्तमान प्रविष्टि के सामने निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाये नामतः —  
“425-15-500-20-700 रुपये”

(2) कालम 12 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाये, नामतः —

‘संस्थान का प्रयोगशाला तकनीशियन जो मैट्रिक पास हो तथा जिसने ग्रेड में तीन वर्ष तक नियमित सेवा कर ली हो जिसके न होने पर प्रयोगशाला तकनीशियन तथा प्रयोगशाला सहायक दोनों के ग्रेड में भिन्नो जुली पाँच वर्ष तक नियमित सेवा कर ली हो।’

(6) तकनीशियन के पद से संबंधित क्रम संख्या 13 के सामने —

(1) कालम 5 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाये, नामतः —  
“380-12-500-20-15-560 रुपये”

(2) कालम 9 में वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाये नामतः

(1) मैट्रिक अथवा समकक्ष

- (2) एयर कंडीशनिंग, रेफरीजेशन तथा मैकेनिकल इंजीनियरिंग इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा प्रमाणपत्र
- (7) मैकेनीशियन पद से संबंधित क्रम संख्या 11 के सामने—
- (1) कालम 5 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रति स्थापित की जाये, नामतः—  
“330-8-370-10-400-६००-१०-१८० रुपये”
- (2) कालम 9 में वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाये, नामतः—
- (1) मैट्रिक अवस्था समकक्ष
- (2) एयर कंडीशनिंग, रेफरीजेशन और मैकेनिकल इंजीनियरिंग इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र
- (3) कालम 12 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रति स्थापित की जाये, नामतः—
- (1) संस्थान के वायुमय एटेंडेंट, केज मिस्त्री-मह-वायुमय एटेंडेंट, फ्रामेंचर वाइडर-मह-वाइडर जिन्होंने ग्रेड में तीन वर्ष तक नियमित सेवा कर ली हो।
- [संख्या एफ 21-8/74-प्रशासन-2(भाग-4)]  
एन०ए० सुब्रामण्य, सचिव
- G.S.R. 852.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Research Institute, Kasauli (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1965, namely :—
1. (1) These rules may be called the Central Research Institute Kasauli (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Central Research Institute, Kasauli (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1965—
- (1) Against Sl. No. 1, relating to the post of “Office Superintendent”, in Column 5, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Rs. 550-20-650-25-750”;
- (2) against Sl. No. 5, relating to the post of “Head Clerk”:
- (i) in column 5, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700”;
- (ii) in Column 7, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“80 per cent by promotion and 20 per cent by transfer failing which by promotion”;
- (iii) in column 12, the following entry shall be omitted, namely :—  
“Deputation—from Grade I of C.S.C.S. or UDCs of Subordinate Offices with 5 years service in grade”;
- (3) against Sl. No. 6, relating to the post of “Stenographer” :—
- (i) in column 5, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560”;
- (ii) in column 10, for the words, figures and letters, “shorthand speed 100-wpm”, the following words figures and letters shall be substituted :

- “shorthand speed 80 w.p.m.”
- (4) against Sl. No. 7, relating to the post of “Upper Division Clerk” :—
- (i) in column 5, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560”;
- (ii) in column 7, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“20 per cent promotion on the basis of departmental competitive examination limited to Lower Division Clerks/Receptionist of the Institute and 80 per cent on seniority cum fitness basis from among Lower Division Clerks”;
- (iii) in column 12, for the existing entry, the following entries shall be substituted, namely :—
- “(a) against 80 per cent promotion, Lower Division Clerks/Receptionist of the Institute with eight years regular service in the grade; and
- (b) against 20 per cent promotion, Lower Division Clerks/Receptionist of the Institute with five years regular service in the grade.”;
- (5) against Sl. No. 9, relating to the post of “Technical Supervisor” :—
- (i) in column 5, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700”;
- (ii) in column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Laboratory Technician of the Institute with Matriculation qualification with 3 years' regular service in the grade failing which 5 years' regular service in the grade of Laboratory Technician and Laboratory Assistant put together”;
- (6) against Sl. No. 13, relating to the post of “Technician” :—
- (i) in column 5, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Rs. 380-12-500-EB-15-560”;
- (ii) in column 9, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—
- “(1) Matriculation or equivalent,
- (2) Diploma Certificate in Air Conditioning Refrigeration and Mechanical Engineering/Electrical Engineering”;
- (7) against Sl. No. 14, relating to the post of “Mechanic” :—
- (i) in column 5, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480”;
- (ii) in column 9, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—
- “(1) Matriculation or equivalent,
- (2) Diploma/Certificate in Air Conditioning Refrigeration and Mechanical Engineering/Electrical Engineering”;
- (iii) in column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Boiler Attendant, Cage Mistry-cum-Boiler Attendant, Armateur Winder-cum-Welder of the Institute with 3 years regular service in the grade”.

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 1981

सं० का० वि० 853.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा स्वास्थ्य सेवा महा-निदेशालय के अधीन केन्द्रीय शोध प्रयोगशाला, कलकत्ता में समूह 'क' के कनिष्ठ पदों पर भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ — 1. इन नियमों का नाम केन्द्रीय शोध प्रयोगशाला, कलकत्ता (वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी) (विष विज्ञान) भर्ती नियम, 1981 है ।
2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे ।
3. उपायोजन :—ये नियम इन नियमों से सम्बद्ध अनुसूची के कालम-1 में निविष्ट पदों के लिए लागू होंगे ।
4. सख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की सख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिविष्ट है ।
5. भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयुसीमा, अर्हताएं तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिविष्ट है ।
6. अनर्हता :—कोई व्यक्ति
  - (क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका पिता या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा
  - (ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

6. छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहां वह मध्य लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है ।

7. व्याप्ति :—इस संबन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आश्रणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (विष विज्ञान)	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित प्रबन्धसचिवीय	1100-50-1600 चयन रुपये		40 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिये शिथिलनीय) नोट : आयुसीमा निश्चित करने की विधायक सारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी ।	अनिवार्य : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से शारीर क्रिया विज्ञान या फार्माकोलोजी में एम० एस्० सी डिग्री अथवा समतुल्य अर्हता । (2) विष विज्ञान के क्षेत्र में अनुसंधान तथा परीक्षण कार्य में 8 वर्ष का अनुभव । नोट-1. सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं । नोट-2. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवार के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिलनीय हैं यदि चयन की किसी प्रणाली में संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि इन उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है । वांछनीय : संबंधित विषय में डाक्टोरेट डिग्री ।

सो घे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो ।	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	------------------------------	--	---	---	---

8	9	10	11	12	13
आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: हाँ	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और इन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	पदोन्नति . नकलीकी अधिकारी (फार्मा-कोलाजी) और एमोसिएट फार्माकोलाजिस्ट जो अपने-अपने ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केंद्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी जो— (क) (1) समान पदों पर कार्य कर रहे हो अथवा (2) 700-1300 रुपये के वेतनमान के पदों पर 5 वर्ष का सेवा कर चुके हो, या समतुल्य अर्हता रखते हों, अथवा (3) 650-1200 के वेतनमान के पदों पर 8 वर्ष की सेवा कर चुके हो, और (ख) कालम 7 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित प्रकार की शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों । (सामान्यतया प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	1. समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति में (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्न-लिखित होंगे: 1 अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2 संयुक्त सचिव स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—सदस्य 3 औषधि नियंत्रण (भारत) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य 2. समूह "कू" विभागीय पदोन्नति समिति में : (पुष्टि पर विचार करने के लिए) 1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—अध्यक्ष 2. औषधि नियंत्रक (भारत) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य 3. निदेशक (प्रशासन एवं सतकर्ता) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य नोट : —पुष्टिकरण संबंधी विभागीय पदोन्नति समिति का कार्यभार संघ लोक सेवा आयोग को अनुमोदन के लिए भेजा जाएगा । यदि आयोग इसका अनुमोदन नहीं करता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक नए विनियमों में बुलाई जाएगी ।	पदोन्नति करने, सीधी भर्ती करने, प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी का ब्यव करने और इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करने के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना जरूरी है ।

New Delhi, the 3rd September, 1981

**G.S.R. 853.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group A posts in the Central Drugs Laboratory, Calcutta in the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement :—(i) These rules may be called the Central Drugs Laboratory, Calcutta (Senior Scientific Officer) (Toxicology) Recruitment Rules, 1981.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay :—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

6. Power to relax. —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations or relaxation of age limit or other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
3. Senior Scientific Officer (Toxicology)	1	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600.	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) M.Sc. degree in Physiology or Pharmacology of a recognised University or equivalent. (ii) 8 years' experience in Research and testing in the field of Toxicology. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Doctorate Degree in the Subject concerned.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 4 of the Schedule aforesaid.

## 5. Disqualifications :—

No person --

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation / transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age : No Educational Qualification : Yes	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Technical Officer (Pharmacology) and Associate Pharmacologist with 8 years regular service in the respective grades.</p> <p>Transfer on deputation : Officers from the Central/State Governments— (a) (i) holding analogue posts, or (ii) with 5 years' service in posts in the Scale of Rs. 700-1300 or equivalent or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent, and (b) Possessing the educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits in column 7.</p> <p>(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)</p>	<p>1. Group 'A' DPC for considering promotion (1) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman (2) Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare—Member (3) Drugs Controller (India) Directorate General of Health Services—Member (4) Director, Administration and Vigilance Directorate General of Health Services—Member</p> <p>2. Group 'A' DPC (for considering confirmation) (1) Joint Secretary, Ministry of Health &amp; Family Welfare—Chairman (2) Drugs Controller (India) Directorate General of Health Services—Member (3) Director (A&amp;V) Directorate General of Health Services—Member</p> <p>Note :—The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Service Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman of the Union Public Service Commission shall be held</p>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making promotion, direct recruitment, selection an Officer for appointment on deputation and amending/relaxing any of the provisions of these rules.

[No. A. 12018/8/80-DMS&amp;PFA]

G. PANCHAPAKESAN, Under Secy.



**इस्पात और लौह खान विभाग**

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1981

सांकांति० 854.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा, राष्ट्रपति भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग ग अलिपिकवर्गीय पद) अर्थात् नियम, 1968 में और आगे संशोधन करने हेतु एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं—

1. (i) ये नियम भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग ग अलिपिकवर्गीय पद) अर्थात् (खतुर्थ संशोधन) नियम, 1981 कहलायेंगे।

(ii) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।

2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग ग अलिपिकवर्गीय पद) अर्थात् नियम, 1968 की अनुसूचा में वरिष्ठ तकनीकी सहायक (भूविज्ञान) पद से संबंध कं०सं० 1 के मामले—

(क) कालम 11 के नीचे की प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात्:

“80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 20 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके अन्तर्गत होने पर सीधी भर्ती द्वारा”

(ख) कालम 13 के नीचे की प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

“वर्ग ‘ग’ विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति और स्थायीकरण के विचारार्थ) समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे—

1. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का एक निदेशक (भू विज्ञान)—  
—अध्यक्ष

2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का निदेशक (प्रशासन) अथवा समकक्ष अधिकारी  
—सदस्य

3. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के क्षेत्र या प्रभाग या मुख्यालय क्षेत्र, जहाँ विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक होती है, के किसी अन्य केन्द्रीय सरकारी विभाग का 1100-1600 रुपए या अधिक वेतनमान का वर्ग ‘क’ अधिकारी।

[संख्या ए-12018/5/81-एम-2].

एच०एल० भर्ती, अवर सचिव

**MINISTRY OF STEEL AND MINES**

(Department of Mines)

New Delhi, the 1st September, 1981

G.S.R. 854.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group C Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (i) These rules may be called the Geological Survey of India (Group C Non-Ministerial Posts) Recruitment (Fourth Amendment) Rules, 1981.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Group ‘C’ Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968 against serial number 1 relating to the post of Senior Technical Assistant (Geology),—

(a) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

“80 per cent by direct recruitment and 20 per cent by promotion failing which by direct recruitment”;

671 GI/81—5

(b) for the entry under column 13, the following entry shall be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

1. A Director (Geology) of Geological Survey of India

...Chairman

2. Director (Administration) or an officer of equivalent rank of Geological Survey of India

...Member

3. A Group ‘A’ Officer in the scale of pay of Rs. 1100-1600 or above from any other Central Government Department located in the Region or Division or Headquarters of the Geological Survey of India where the meeting of the Departmental Promotion Committee is to be convened.”

[No. A-12018/5/81-M. 2]

H. L. ATTRI, Under Secy.

**MINISTRY OF AGRICULTURE**

(Deptt. of Agriculture and Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 2nd August, 1981

G.S.R. 855.—In partial modification of this Ministry's Notification of even number dated 23-7-81 regarding Recruitment Rules for the post of Technical Assistant at Tractor Training Centre, Hissar, the words—“Degree in Agriculture/Mechanical Engineering”, appearing under column 8 of the Schedule may be read as “Degree in Agricultural/Mechanical Engineering”.

[11-15/76 MY(S)]

H. L. BIRDI, Under Secy.

**सिंचाई मंत्रालय**

नई दिल्ली, 9 जून, 1981

सांकांति० 856.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग में नर्सवा घाटी की परियोजना से भिन्न परियोजना के लिए बहु-विषयक परियोजना तैयारी सेल में पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. सञ्चालन नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का सञ्चालन नाम केन्द्रीय जल आयोग बहु-विषयक परियोजना तैयारी सेल नर्सवा घाटी से परियोजनाओं से भिन्न परियोजना (भर्ती) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना—ये नियम इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के (जिन्हें हमने इसके पश्चात् उक्त अनुसूची कहा गया है) स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निर्देशाण—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रयत्न से छूट दे सकेगी।

6 शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो

कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों गवस्तों की बाबत, प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7 व्याप्ति—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आग्रहणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रोक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में छोटे गए वर्षों का कालांतर केन्द्रीय सि धिन सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
1 निदेशक (सत्य विज्ञान)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अतिरिक्तवर्गीय	1500-600-1800-100-2000 ६०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोक्षति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का दण. में ये श्रेणियां जिनसे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोक्षति भविष्य है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अलगाव सविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अलगाव सविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/ कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/परिषदों या अर्ध सरकारी/कानूनी/स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 1100-1600 ६० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं	लागू नहीं होता	चयन, प्रत्येक अवसर पर, सब लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के किसी उपबन्ध को संशोधित/शिथिल करने समय भी सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		
			(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में कम से कम द्वितीय				

9	10	11	12	13	14
			श्रेणी में बी०एस०सी० की उपाधि और उसके पश्चात् सत्य विज्ञान में कम से कम द्वितीय श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य ।		
			(ii) उत्पादन सत्य विज्ञान में या सत्य विज्ञान संबंधी अनुसंधान के क्षेत्र में 10 वर्ष का अनुभव और अधि- मातः निचाई और बहु- उद्देश्यीय परियोजनाओं की साध्यता रिपोर्ट तैयार करने का अनु- भव ।		
			(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।		

1	2	3	4	5	6	7	8
2. उप-निवेशक (सत्य विज्ञान)	2	साधारण केन्द्रीय समूह "क" राजपत्रित अलिपिक- वर्गीय	1100-50- 1600 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पा- वधि संविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पा- वधि संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/ कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था- ओं/परिषदों या अर्ध सरकारी कानूनी/स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 700-1300 रु०/650-1200 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर क्रमशः 5/8 वर्ष सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :	लागू नहीं होता	चयन प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा । इन नियमों से किसी भी उपबंध को संशोधित / शिथिल करने समय भी संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
			(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में कम से कम द्वितीय श्रेणी में बी० एस०सी० की उपाधि और उसके पश्चात् सत्य विज्ञान में कम से कम द्वितीय श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य ।		

9	10	11	12	13	14
			(11) उत्पादन सस्य विज्ञान मे या सस्य विज्ञान संबंधी अनुसंधान के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव । (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।		

1	2	3	4	5	6	7	8
3 सहायक निदेशक (सस्य विज्ञान)	4	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राज- पत्रित	700-40-900- बंगलूर-40- 1100-50- 1300 रु०	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर द्वारा (जिसके अंतर्गत अत्या- वधि संविदा भी है)	स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अत्या- वधि संविदा भी है)	लागू नहीं होता	चयन प्रत्येक अवसर पर मध्य लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा । इन नियमों के किसी उपबन्ध को संशोधित/मिथित करने समय भी मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
			केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/ कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/परिषदों या अर्ध- सरकारी/कानूनी/स्वशासी स- गठनों के अधीन ऐसे अधि- कारी जिन मनुष्य पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 650-1200 रु०/550- 900 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर कम से 3/5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं . (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में कम से कम द्वितीय श्रेणी में बी० एस० सी० की उपा- धि और उसके पश्चात् सस्य विज्ञान में कम से कम द्वितीय श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य । (ii) अनुसंधान/प्रख्यापन का अनुभव जिसके अंतर्गत उत्पादन सस्य विज्ञान में या सस्य विज्ञान संबंधी अनुसंधान के क्षेत्र में अनु- भव भी है । (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।		

**MINISTRY OF IRRIGATION**

New Delhi, the 9th June, 1981

**G.S.R. 856.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts in the Multi-disciplinary Project Preparation Cell for Projects other than in Narmada Valley, in the Central Water Commission, namely :—

1. Short title and commencement—(1) these rules may be called the Central Water Commission Multi-disciplinary Project Preparation Cell (for projects other than in Narmada Valley) Recruitment Rules, 1981.

(2) they shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Application : These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules (hereinafter referred to as the 'said schedule').

3. Number of posts, their classification and scale of pay : The number of posts, their classification and scales of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the said schedule

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. : The method of recruitment to the said posts, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said scheme

5. Disqualifications : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expeditious so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving : Nothing in these rule shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

**SCHEDULE**

Recruitment Rules for Group 'A' posts in the Multi-Disciplinary Projects in Ministry of Irrigation Preparation Cell, (for Projects other than those in Narmada Valley), Central Water Commission.

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Director (Agronomy)	1	General Central Service Group 'A' Gazeted Non-Ministerial	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.		
9	10	11	12	13	14		
N.A.	N.A.	By transfer on deputation (including short-term contract).	Transfer on deputation (including short-term contract) ; Officers under the Central/ State Governments/ Agricultural Universities or Recognised Research Insti-	N.A.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Co-		

9	10	11	12	13	14
			tutions/Councils or Semi-Government/Statutory Autonomous Organisations holding analogous posts or with 5 years service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent and possessing the following qualifications and experience :— (i) At least 2nd Class B.Sc. degree in Agriculture followed by at least 2nd Class Master's degree in Agronomy from a recognised University or equivalent. (ii) 10 years' experience in the field of production agronomy or agronomical research and preferably having experience in the preparation of feasibility reports of irrigation and multipurpose projects. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 4 years).		mmission. Consultation with the Union Public Service Commission also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Deputy Director (Agronomy)	2	General Central Service Group "A" Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

9	10	11	12	13	14
N.A.	N.A.	By Transfer on deputation (including short-term contract).	Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Government/Agricultural Universities or Research Institutions/Councils, or Semi Government/Statutory/Autonomous Organisations holding analogous posts or with 5/8 yrs. service in posts in the scale of Rs. 700—1300/Rs. 650-1200 or equivalent, respectively, and possessing the following qualifications and experience :— (i) At least 2nd Class B. Sc. degree in Agriculture followed by at least 2nd Class Master's degree in Agronomy from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' experience in the field of production agronomy or agronomical research (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years').	N.A.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Consultation with the Union Public Service Commission also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Assistant Director (Agronomy)	4	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
9	10	11	12	13	14		
N.A.	N.A.	By Transfer on deputation (including short-term contract)	Transfer on deputation (including short-term contract) :— (i) Officers under the Central/State Government/-Agricultural Universities or Recognised Research Institutions/Councils or Semi-Government / Statutory /Autonomous Organisations holding analogous posts or with 3/5 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200/ Rs. 550-900 or equivalent; respectively, and possessing the following educational qualifications and experience :— (i) At least second class B. Sc. degree in Agriculture followed by at least 2nd Class Master's degree in Agronomy from a recognised University or equivalent. (ii) Experience of research/teaching including experience in the field of production Agronomy or agronomical research. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years').	N.A.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Consultation with the Union Public Service Commission also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.		

[No. 14/81-F. 39/8/80-Estt.-I]

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 1981

सांकांनि० 857—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे, समूह क और समूह ख (इंजीनियरी और वैज्ञानिक) पद भर्ती नियम, 1966 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, समूह क और समूह ख (इंजीनियरी और वैज्ञानिक) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे समूह क और समूह ख (इंजीनियरी और वैज्ञानिक) पद भर्ती नियम, 1966 की अनुसूची में, "(ख) वैज्ञानिक पद" शीर्षक के नीचे,—

(1) अनुसंधान अधिकारी/सहायक निदेशक के पद में संबंधित क्रम सं० 3 के सामने,—

(क) स्तम्भ 1 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"अनुसंधान अधिकारी/सहायक निदेशक/अनुसंधान अधिकारी (गाद)",

(ख) स्तम्भ 2 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"40"

(2) सहायक अनुसंधान अधिकारी के पद में संबंधित क्रम सं० 4 के सामने,—

(क) स्तम्भ 1 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"सहायक अनुसंधान अधिकारी/सहायक अनुसंधान अधिकारी (गाद)",

(ए) स्तर 3 की पदविधि के स्थान पर निम्नलिखित पदविधि रखी जाएगी, अर्थात्—

"49"।

[सं० 45/81-फा०सं० 39/79-स्था०-I]  
एच०डी० चोपरा, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd August, 1981

**G.S.R. 857.**—In exercise of the powers conferred by the Proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water and Power Research Station, Poona, Group A and Group B (Engineering and Scientific) Posts Recruitment Rules, 1968, namely :—

- 1 (i) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Poona, Group A and Group B (Engineering and Scientific) Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Central Water and Power Research Station, Poona, Group A and Group B (Engineer-

ing and Scientific) Posts Recruitment Rules, 1966, under the heading "(B) Scientific Posts" :—

- (1) against serial number 3 relating to the post of Research Officer/Assistant Director.

(a) in column 1, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—"Research Officer/Assistant Director/Research affair (Silt)",

(b) in column 2, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—"40",

- (2) against serial number 4, relating to the post of Assistant Research Officer :—

(a) in column 1, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Assistant Research Officer/Assistant Research Officer (Silt)";

(b) in column 2, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"49".

[No. 45/F. No. 39/79-Fsst. I]  
L. D. CHOPRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 1981

सा० का० नि० 858.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करने हुए, मुख्य इंजीनियर (माध्यस्थ्य) फरक्का बराज परियोजना के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्का बराज परियोजना मुख्य इंजीनियर (माध्यस्थ्य) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद सख्या वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपायय अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हताएँ बह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के अविन रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू नवीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संधि में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद अथवा प्रचलन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिलिल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
3	2	3	4	5	6	6क	7
मुख्य इंजीनियर (माध्यस्थ्य)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राज-पद्धति	2500-135/2-2750 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता



सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताये प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किये जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभागीय, प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने से किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
---	-------------------------------	--	--	--	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्वियोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा, (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	पुनर्वियोजन (1) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/रक्षा सेवाओं के ऐसे सेवा निवृत्त अधिकारी जो सदृशपद या मुख्य इंजीनियर (स्तर 2) की श्रेणी में अथवा समतुल्य श्रेणी में या रक्षा सेवाओं में ब्रिगेडियर अथवा समतुल्य रैंक या उसके ऊपर के पद धारण किये हुये थे, और (2) जिनके पास इंजीनियरी की भिन्न-भिन्न शाखाओं का तथा बड़ी इंजीनियरी परियोजनाओं में संकर्मों के लिये संविदाओं संबंधी कार्य करने का 10 वर्ष का अनुभव है। (पुनर्वियोजन सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिबधिता की आयु तक होगा) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/रक्षा सेवाओं/लोक उपक्रमों/अर्द्ध सरकारों, स्वायत्त या कानूनी-संगठनों के ऐसे अधिकारियों में से — (क) (i) जो सदृश पद या रक्षा सेवाओं में ब्रिगेडियर की रैंक के अथवा समतुल्य अथवा उससे ऊपर के पद धारण किये हुए हैं, या (ii) जिन्होंने मुख्य इंजीनियर (स्तर 2) की पंक्ति या समतुल्य पदों पर दो वर्ष सेवा की है ; या (iii) जिन्होंने 2000-2250 रु० के बेलनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष सेवा की है ; या (iv) जिन्होंने अधीक्षण इंजीनियर की पंक्ति के या समतुल्य पदों पर नौ वर्ष सेवा की है ; और (ख) जिनके पास पुनर्वियोजन के अधीन मब (2) में उप-बधित अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	अयन : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा। इन नियमों के किसी उप-बन्ध को संशोधित विधिल करते समय भी संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

New Delhi, the 20th July, 1981

G.S.R. 858.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Engineer (Arbitration), Farakka Barrage Project, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Farakka Barrage Project, Chief Engineer (Arbitration) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specific is columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
Chief Engineer (Arbitration)	1	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2500-125/2-2750.	Not applicable	Not applicable.	Not applicable	Not applicable.

## SCHEDULE

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Not applicable	By re-employment failing which by transfer on deputation (including short term contract)	Re-employment : (1) Retired officers of the Central/State Governments/Defence Services who have held analogous posts or posts in the grade of Chief Engineers (Level II) or equivalent or of the rank of Brigadier or equivalent	Not applicable.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Consultation with the Union Public Service Commission

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			in Defence Forces or above ; and		Commission also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.
			(2) possessing at least 10 years' experience in different branches of engineering and handling of contracts for works in big engineering projects.		
			(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).		
			Transfer on deputation (including short term contract) :—		
			Officers of the Central/State Governments/Defence Services/ Public Undertakings/ Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations —		
			(a) (i) holding analogous posts or of the rank of Brigadier or equivalent in Defence Forces or above: or		
			(ii) with 2 years' service in posts in the Rank of chief Engineer (Level II) or equivalent; or		
			(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 2000–2250 or equivalent; or		
			(iv) with 9 years' service in posts in the rank of Superintending Engineer or equivalent; and		
			(b) possessing the experience indicated in item (2) under re-employment,		
			(Period of deputation/contract shall not exceed 5 years).		

[No. 16/9/80-FBP]  
N. L. SHANKARAN, Jt. Secy.

### शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 1981

सां० का० प्रि० 859.—राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रवर्तित अधिकारों का प्रयोग करते हुए, शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में बरिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पद की भर्ती प्रणाली के नियमन हेतु एतेद्वारा निम्नलिखित नियम बनाये हैं प्रस्तावित :—

1. लघु शीर्षक तथा प्रारम्भ होना :—(1) इन नियमों को शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय, बरिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियमावली, 1981 कहा जाये।

2. यह नियम, सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने का तारीख से लागू होंगे।

(2) संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होगा जो इस नियमावली की अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

(3) भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएँ :—उक्त पद की भर्ती-प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हताएँ तथा अन्य बातें वही होंगी जो उक्त अनुसूची के 5 से 14 तक के कालमों में निर्दिष्ट है।

(4) प्रयोग्यताएँ:—कोई भी ऐसा व्यक्ति

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध ग्रहण करता है जिसकी पत्नी/पति जीवित हो; ग्रहण

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध ग्रहण करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होगा;

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुबन्ध है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

(5) छूट देने के अधिकार:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो वह आदेश द्वारा लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी, ग्रहण पदों के वांछित व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

#### अनुसूची

शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय, शिक्षा विभाग के वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पद के सभी नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएँ सीमा पद	सीधी भर्ती वालों के लिये सीधी भर्ती वालों के लिये आयु-
1	2	3	4	5	6
वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'क' राजपत्रित गैर-लिपिकीय	1100-50-1600 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति वालों के मामले में भी लागू होंगी।	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा अथवा स्थानान्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा हो तो तो वे ग्रेड जिससे पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है।	परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाता है।
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (अल्पकालिक संविदा सहित) आवश्यकता के अनुसार केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जिनके उपलब्ध न होने पर, राज्य सरकारों अथवा सार्वजनिक क्षेत्रों के प्रतिष्ठानों अथवा स्वायत्त अथवा स्थानीय निकायों के अधिकारी, जो निम्न-लिखित अभेक्षित अर्हताएँ रखते हों:— (i) मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की डिग्री अथवा इसके समकक्ष। (ii) जो, 700-1300 रु० के वेतनमान के पद पर, कम-से-कम 5 वर्ष की नियमित सेवा अथवा 650-1200 रु० के वेतनमान के पद पर, 8 वर्ष की नियमित सेवा रखते हों अथवा इसके सम-कक्ष; तथा (iii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान का उच्च प्रबन्ध सेवा पाठ्यक्रम, कार्य-अध्ययन रत्ना संस्थान अथवा किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा	लागू नहीं होता	चयन हर बार, आयोग के परामर्श से किया जायेगा। इन नियमों के किसी भी उपबन्धों में संशोधन करने/दोष देने समय भी परामर्श करना आवश्यक है।

8	9	10	11	12	13
			किया हो, अथवा इसके पात्र हो।		
			स्पष्टीकरण .		
			यदि किसी ऐसे अधिकारी का चयन होना है जिसने उक्त पाठ्यक्रम का पहले अध्ययन नहीं किया है तो उसे उक्त पाठ्यक्रम शोधप्रयोगों द्वारा पूरा करना अपेक्षित होगा तथा उन्हें पद पर इस शर्त पर जायेगा कि वह उक्त पाठ्य- क्रम को अपनी नियुक्ति की तिथि से एक वर्ष के अन्दर- अन्दर सफलतापूर्वक पूरा कर ले।		
			अथवा		
			(iii) जो केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों/मन्त्रालयों में कनिष्ठ विश्लेषक (का० प्र०) के रूप में कम-से-कम 3 वर्ष का अनुभव रखते हों।		
			(प्रतिनियुक्ति अथवा सविदा की प्रवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)		

[सं० ए० 12011/6/81-स्थापना-II]

एस०एस०टिक्कर, मन्त्र सचिव

# MINISTRY OF EDUCATION & CULTURE (Department of Education)

New Delhi, the 31st July, 1981

**G.S.R. 859.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Analyst (Work Study) in the Ministry of Education and Culture (Deptt. of Education), Namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Education and Culture, Senior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule :

## THE SCHEDULE

Recruitment rules for the Post of Senior analyst (Work Study) in the Department of Education,  
Ministry of Education : & Culture.

Name of the post	No. of posts.	Classification	Scale of pay.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Analyst (Work Study)	1	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1100-50-1600	N.A.	N.A.	N.A.

## 4. Disqualification : No person ---

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of posts or persons.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by transfer on deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/Deputation/Transfer, grades from which promotion deputation or transfer to be made	If a Department Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
N.A.	N.A.	By transfer on deputation (including short term contract).	<p>Transfer on Deputation (Including short term Contract): Officers of the Central Govt. failing which, officers from the State Government or Public Sector Undertaking or Autonomous or local bodies, according to requirement, who shall have :—</p> <p>(i) A degree of a recognised University or its equivalent.</p> <p>(ii) rendered at least 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent ; and</p> <p>(iii) Completed successfully, or be eligible to undergo, the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised institution.</p> <p>Explanation : If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.</p> <p>OR</p> <p>(iii) secured at least 3 years' experience as Jr. Analyst (WS) in the Central Govt. Offices/Ministries. (Period of deputation or contract shall not exceed 5 years)</p>	N.A.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission. Consultation with commission is also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.

## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 1981

सा० का० नि० 860.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्तृ शक्तियों का प्रयोग करते हुए भाषाशायणी (समूह "क") भर्ती नियम, 1963\*\* में और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का नाम भाषाशायणी [समूह "क" (भर्ती) चतुर्थ संशोधन] नियम, 1981 है।
- (2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भाषाशायणी (समूह "क") भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में उप निदेशक (प्रशासनिक प्रशिक्षण), कर्मचारी प्रशिक्षण स्कूल (कार्यक्रम) के पद से संबंधित क्रम संख्या 27 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात्:—

## अनुसूची

क्र० सं०	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (वैशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय हैं या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	7क	8
"28. अपर महा-निदेशक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राज-पत्रित, अलिपिक-वर्गीय।	2500-125/2-2750 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चिह्नित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वया में लागू होंगी या नहीं।</p>								
परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती पद्धति—भर्ती सीधे होगी या स्थानान्तरण द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-शतता।	प्रोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वया में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति की जानी है।	यदि विभागीय, प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन-किन परिस्थितियों में संश्लोक सेवा आयोज से परामर्श किया जाएगा।				
9	10	11	12	13	14			
लागू नहीं होता	बो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति: श्रेष्ठ में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले उप महानिदेशक। टिप्पणी: भाषाशायणी और पूर-दर्शन दोनों के उप महा-निदेशकों पर विचार तब तक किया जायगा जब तक इन दोनों माध्यमों के लिए कार्य-क्रम अधिकारी सामान्य रहेंगे।	1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के बारे में विचार करने के लिए): 1. सर्वस्य संश्लोक सेवा आयोज -अध्यक्ष। 2. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय-सदस्य। 3. भाषाशायणी महानिदेशक -सदस्य। 2. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायी-करण के बारे में विचार करने के लिए): 1. सचिव सूचना और प्रसारण मंत्रालय-अध्यक्ष	चयन संश्लोक सेवा आयोज के परामर्श से किया जाएगा।"			

\*कार्यभार पर निर्भरता में परिवर्तन के अधीन।

\*\*सा०का०नि० 24, दिनांक 23 दिसम्बर, 1963 के अन्तर्गत अधिसूचित। बाद में इन नियमों में छप्पन संशोधन अधिसूचित किए गए थे और इस प्रकार कुल मौट में इन सभी संशोधनों के राजपत्र संवर्ध शामिल करना बुर्बह है।

9

10

11

12

13

14

2. आकाशवाणी महा-  
निदेशक -सदस्य।

टिप्पणी : स्थायीकरण से  
संबंधित विभागीय प्रो-  
न्नति समिति की कार्य-  
वाहियों की संघ लोक  
सेवा आयोग की स्वीकृति  
के लिए भेजा जाएगा।  
तथापि, यदि इन्हें संघ  
लोक सेवा आयोग द्वारा  
स्वीकृत नहीं किया जाता  
तो संघ लोक सेवा आयोग  
के अध्यक्ष या उनके एक  
सदस्य की अध्यक्षता में  
विभागीय प्रोन्नति समिति  
की दोबारा बैठक की  
जाएगी।

[संख्या 12018/1/81-बी (ए)]

प्रारंभीक जोशी, अवर सचिव

**MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING**

New Delhi, the 31st August, 1981

**G.S.R. 860.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'A') Recruitment Rules, 1963,\*\* namely:—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'A') Recruitment (Fourth Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group 'A') Recruitment Rules, 1963, after serial number 27 relating to the post of Deputy Director (Administrative Training), Staff Training School (Programme) and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be added, namely:—

**SCHEDULE**

S. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	7a	8
"28. Additional Director General.		*1 (1981)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs.2500-125/2- 2750.	Selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

\*Subject to variation dependent on workload.

\*\*Notified under GSR 24 dated the 23rd December, 1963. Subsequently fifty-six amendments to these rules were notified and, as such it is unwieldy to include the Gazette references of all these amendments in the foot-note.



Whether age and education qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or transfer, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
--	-----------------------------	---	---	---	--

9

10

11

12

13

14

N.A.

Two years.

By promotion.

Promotion :

Deputy Directors General with five years' regular service in the grade.

Note : Deputy Directors General both in All India Radio and Doordarshan will be considered till the time the programme officers for both these media remain common.

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

(i) Chairman/Member Union Public Service Commission, —Chairman.

(ii) Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Member

(iii) Director General, All India Radio —Member.

2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

(i) Secretary, Ministry of Information & Broadcasting —Chairman.

(ii) Director General, All India Radio —Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission."

[No. 12018/1/81-B(A)]

R. D. JOSHI, Under Secy.

**पूर्ति और पुनर्वास अंशालय**

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 1981

सांकां० 861.—भारतीय पूर्ति सेवा (श्रेणी-1) नियम, 1961 के नियम 11 का अनुसरण करने हुए, केन्द्रीय सरकार, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श के बाद एतद्वारा भारतीय पूर्ति सेवा (श्रेणी-1 प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भर्ती) नियम, 1963 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

(i) 1. ये नियम भारतीय पूर्ति सेवा (श्रेणी 1 प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भर्ती) संशोधन नियम 1981 कहें जाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे।

2. भारतीय पूर्ति सेवा (श्रेणी-1 प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भर्ती) नियम 1963 (इसके बाद इन्हें उक्त नियमों के नाम से उल्लिखित किया गया है) के नियम 4 में—

आचरण से संबंधित खंड (5) की शर्तें (ii) में लिखित प्रावधान के स्थान पर निम्नलिखित प्रावधान प्रतिस्थापित किया जाएगा—

(ii) कोई भी उम्मीदवार जो कि निम्नलिखित दृष्टि से दोषी है अथवा आयोग द्वारा दोषी घोषित किया गया है—

- (1) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त किया है, अथवा
- (2) नाम बदल कर परीक्षा दी है, अथवा
- (3) किसी अन्य व्यक्ति के छद्म रूप में कार्य साधन कराया है, अथवा
- (4) जाली प्रमाणपत्र या ऐसे प्रमाण पत्र प्रस्तुत किए हैं, जिनमें तथ्यों को बिगाड़ा गया हो, अथवा
- (5) गलत या झूठे वक्तव्य दिए हैं या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाया है, अथवा
- (6) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुसूचित उपायों का सहारा लिया है, अथवा
- (7) परीक्षा के समक्ष अनुचित साधनों का प्रयोग किया हो, या
- (8) उत्तर पुस्तिकाओं पर असंगत बात लिखी हो तो अप्रसील भाषा में या अभद्र भाषण की हों : या
- (9) परीक्षा भवन में और किसी प्रकार का दुरुव्यवहार किया हो, या
- (10) परीक्षा चलाने के लिए आयोग द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को परेशान किया हो या अन्य प्रकार की शारीरिक अति पहुँचाई हो,
- (11) उपर्युक्त खंडों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी कार्य के द्वारा आयोग को अव्यवस्थित करने का प्रयत्न किया हो—

तो उस पर आपराधिक अभियोग चलाया जा सकता है और उसके साथ ही उसे—

- (क) आयोग द्वारा उस परीक्षा से, जिसका वह उम्मीदवार है बैठने के लिए आयोज्य ठहराया जा सकता है, अथवा
- (ख) उसे स्थायी रूप से अथवा एक विशेष अवधि के लिए
- (1) आयोग द्वारा भी जाने वाली किसी भी परीक्षा अथवा तयन के लिए
- (2) केन्द्रीय सरकार द्वारा उनके अधीन किसी भी नौकरी से, वारित किया जा सकता है, और

(ग) यदि वह सरकार के अधीन पहले से ही सेवा में है तो उसके विरुद्ध उपयुक्त नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही की जा सकती है।

बशर्ते कि इस नियम के अधीन तब तक कोई भी दण्ड नहीं दिया जाएगा, जब तक कि निम्नलिखित न कर लिया जाए—

- (i) उम्मीदवार का इस सबन्ध में अपनी हज्जा से लिखित रूप में अभ्यावेदन प्रस्तुत करने का अवसर प्रदान किया जाए, और
- (ii) निर्धारित समय के अन्दर उम्मीदवार द्वारा अगर कोई अभ्यावेदन प्रस्तुत किया गया हो तो उस अभ्यावेदन पर विचार किया जाए।

[सं० ए-12025/4/80-स्था-I]

**MINISTRY OF SUPPLY AND REHABILITATION**

(Department of Supply)

New Delhi, the 25th August, 1981

G.S.R. 861.—In pursuance of rule 11 of the Indian Supply Service (Class I) Rules, 1961, the Central Government, after consultation with the Union Public Service Commission, hereby makes the following rules further to amend the Indian Supply Service (Class I—Recruitment by Competitive Examination) Rules 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Supply Service (Class I—Recruitment by Competitive Examination) Amendment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the day of their publication in Official Gazette.

2. In the Indian Supply Service (Class I—Recruitment by Competitive Examination) Rules 1963 (hereinafter referred to as the said rules) in rule 4 :—

for provision contained in condition (ii) of clause (V) relating to conduct the following provision shall be substituted :

(2) A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of —

- (i) obtaining support for his candidature by any means; or
- (ii) impersonating; or
- (iii) procuring impersonation by any person; or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with; or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information; or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination; or
- (vii) using unfair means during the examination; or
- (viii) writing irrelevant matter, including obscene language or pornographic matter, in the script(s); or
- (ix) misbehaving in any other manner in the examination hall; or
- (x) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examinations, or
- (xi) attempting to commit or, as the case may be, abetting the Commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses.

may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution be liable.

(a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate; or

(b) to be debarred either permanently or for a specified period—

(i) by the Commission, from any examination or selection held by them.

- (ii) by the Central Government, from any employment under them; and
- (c) if he is already in service under Government, to disciplinary action under the appropriate rules.
- Provided that no penalty under this rule shall be imposed except after—
- (i) giving the candidate an opportunity of making such representation in writing as he may wish to make in that behalf; and
- (ii) taking the representation, if any, submitted by the candidate, within the period allowed to him, into consideration.

[No. A-12025/4/80-ESI]

सां. ११० नि० 68 2.—भारतीय निरीक्षण सेवाएँ (श्रेणी-1) नियम, 1961 के नियम 11 का अनुसरण करने हुए केन्द्रीय सरकार, सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के बाद एतद्वारा भारतीय निरीक्षण सेवा (श्रेणी-1 प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भर्ती) नियम, 1963 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

- (1) ये नियम भारतीय निरीक्षण सेवा (श्रेणी-1) प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भर्ती) संशोधन नियम 1981 कहे जायेंगे।
- (2) ये सकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।
2. भारतीय निरीक्षण सेवा (श्रेणी-1, प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भर्ती) नियम 1963 (इसके बाद उन्हें उक्त नियमों के नाम से उल्लिखित किया गया है) के नियम 4 में:—

आचरण से संबंधित खण्ड (5)) की शर्त (2) में लिखित प्रावधान के स्थान पर निम्नलिखित प्रावधान प्रतिस्थापित किया जाएगा:—

- (2) कोई भी उम्मीदवार जा कि निम्नलिखित दृष्टि से दोषी है अथवा आयोग द्वारा दोषी घोषित किया गया है:—
- (1) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त किया है, अथवा
- (2) नाम बदल कर परीक्षा दी है, अथवा
- (3) किसी अन्य व्यक्ति से छद्म रूप से कार्य गाधन कराया है, अथवा
- (4) जाली प्रमाणपत्र या ऐसे प्रमाणपत्र प्रस्तुत किए हैं जिनमें तथ्यों को बिगाड़ा गया हो, अथवा
- (5) गलत या झूठे बयान दिए हैं या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाया है, अथवा
- (6) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपायों का सहारा लिया है, अथवा
- (7) परीक्षा के समय अनुचित साधनों का प्रयोग किया हो, या
- (8) उत्तर पुस्तिकाओं पर असंगत बात लिखी हो जो अकलील भाषा में या अक्षर आणव की हों, या
- (9) परीक्षा भवन में और किसी प्रकार का दुर्व्यवहार किया हो या
- (10) परीक्षा चलाने के लिए आयोग द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को परेशान किया हो या अन्य प्रकार की शारीरिक क्षति पहुंचाई हो,
- (11) उपर्युक्त खण्डों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी काय के द्वारा आयोग को अवग्रेहित करने का प्रयत्न किया हो— तो उस पर आपराधिक अभियोग चलाया जा सकता है उसके साथ ही उसे—

(क) आयोग द्वारा उस परीक्षा में जिसका वह उम्मीदवार है, बैठने के लिए आयोग उद्धारा जा सकता है अथवा

(ख) उसे स्थायी रूप से अथवा एक विशेष अवधि के लिए—

(1) आयोग द्वारा नी जाने वाली किसी भी परीक्षा अथवा चयन के लिए,

(2) केन्द्रीय सरकार द्वारा उनके अधीन किसी भी नौकरी से वारित किया जा सकता है।

(ग) यदि वह सरकार के अधीन पहले से ही सेवा में है तो उसके विरुद्ध उपयुक्त नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही की जा सकती है।

नर्त कि इस नियम के अधीन तब तक कोई भी दण्ड नहीं दिया जाएगा,

जब तक कि निम्नलिखित न कर लिया जाए:—

- (1) उम्मीदवार को इस संबंध में अपनी इच्छा से लिखित रूप में अभ्यावेदन प्रस्तुत करने का अवसर प्रदान किया जाय, और
- (2) निर्धारित समय के अन्तर उम्मीदवार द्वारा अगर कोई अभ्यावेदन प्रस्तुत किया गया हो तो उस अभ्यावेदन पर विचार किया जाए।

[न० ए-12025/1/80-स्था०-II]

सां० एन० रामन, अवर सचिव

G.S.R. 862.—In pursuance of rule 11 of the Indian Inspection Service (Class I) Rules, 1961, the Central Government, after consultation with the Union Public Service Commission, hereby makes the following rules further to amend the Indian Inspection Service (Class I—Recruitment by Competitive Examination) Rules, 1963, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Inspection Service (Class I—Recruitment by Competitive Examination) Amendment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Inspection Service (Class I—Recruitment by Competitive Examination) Rules, 1963 (hereinafter referred to as the said rules) in rule 4:—

for provision contained in condition (2) of clause (v) relating to conduct the following provision shall be substituted:—

(2) A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of—

- (i) obtaining support for his candidature by any means; or
- (ii) impersonating; or
- (iii) procuring impersonation by any person; or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with; or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information; or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination; or
- (vii) using unfair means during the examination; or
- (viii) writing irrelevant matter, including, obscene language or pronographic matter, in the script(s); or
- (ix) misbehaving in any other manner in the examination hall; or
- (x) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examination; or
- (xi) attempting to commit or, as the case may be, abetting the Commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses.

may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable—

- (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate; or
- (b) to be debarred either permanently or for a specified period—
  - (i) by the Commission, from any examination or selection held by them,
  - (ii) by the Central Government, from any employment under them; and

(c) if he is already in service under Government, to disciplinary action under the appropriate rules,

Provided that no penalty under this rules shall be imposed except after—

- (i) giving the candidate an opportunity of making such representation in writing as he may wish to make in that behalf, and
- (ii) taking the representation, if any, submitted by the candidate, within the period allowed to him, into consideration.

[No. A-12025/1/80-ESI]  
C. N. RAMAN, Under Secy.

#### (पुनर्वासि विभाग)

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 1981

सां.कां.वि० 863.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति इसके द्वारा दण्डकारण्य परियोजना समूह 'क' और समूह 'ख' पदों पर भर्ती नियम 1973 में और संशोधन करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) ये नियम दण्डकारण्य परियोजना समूह 'क' और समूह 'ख' पदों पर भर्ती (संशोधन) नियम 1981 कहलाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. दण्डकारण्य परियोजना, समूह 'क' और समूह 'ख' पदों पर भर्ती नियम 1973 की सारणी में "अधिकांशी अभियन्ता (निर्माण)/(सिंचाई)/कार्य सर्वेक्षक" के पद और उससे संबंधित इन्दराजों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायगा, अर्थात् :—

#### अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
अधिकांशी अभियन्ता निर्माण/सिंचाई/कार्य सर्वेक्षक	8	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राज-पत्रित	1100-50-1600 रु०	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं (सर-कारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रह रहे अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (अनुमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप को छोड़कर)	अनिवार्य : 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा समकक्ष। 2. सिंचाई परियोजनाओं/बांधों/सार्वजनिक स्वास्थ्य इंजीनियरिंग पानी की सप्लाई/सड़कों और भवनों सहित पर्यवेक्षक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी : 1. अभ्यर्थियों के अन्यथा सुयोग्य पाए जाने की घशा में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेक से योग्यताओं में छूट दे सकता है। 2. चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग की यदि यह राय हो कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो वह अपने विवेक से अनुभव संबंधी योग्यता में छूट दे सकता है।
8	9	10	11	12	13	
आयु : नहीं शैक्षिक योग्यताएं : हा	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, उसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : सहायक अभियन्ता के ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर 8 वर्ष की सेवा।	1. समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) .	विभागीय पदोन्नति समिति की कार्य-वाही के पश्चात्, संघ लोक सेवा आयोग	

8	9	10	11	12	13
			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण . केन्द्रीय अथवा राज्य सरकारों के अधीन समान पदों पर कार्य कर रहे ऐसे अधिकारी जिनकी 700-1300/650- 1200 रु के वेतनमान में क्रमशः 5/8 वर्ष की सेवा हुई गई हो अथवा उसके समकक्ष और कालम 7 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव रखने हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	1 अध्यक्ष/सदस्य, सच लोक सेवा आयोग— अध्यक्ष। 2 मुख्य प्रशासक, वण्ड- कारण्य परियोजना— सदस्य। 3 उप मुख्य प्रशासक, वण्डकारण्य परियोजना —सदस्य। 2 समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के के लिए)। 1. मुख्य प्रशासक, वण्ड- कारण्य परियोजना— अध्यक्ष। 2. उप मुख्य प्रशासक, वण्डकारण्य परियोजना —सदस्य। टिप्पणी : पुष्टि संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही संघ लोक सेवा आयोग को अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। तथापि, यदि संघ लोक सेवा आयोग इसका अनुमोदन नहीं करता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्ष- ता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक की जाएगी।	के परामर्श से।

[सं० 11(12)/79-प्रशासन-III]  
सोहन लाल मैथिल, उप सचिव।

## (Department of Rehabilitation)

New Delhi, the 31st August, 1981

## SCHEDULE

G.S.R. 863.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Dandakaranya Project, Group A and Group B posts Recruitment Rules, 1973, namely:—

1. (1) These rules may be called the Dandakaranya Project, Group A and Group B posts Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Dandakaranya Project, Group A and Group B posts Recruitment Rules, 1973, for the post of "Executive Engineer (Construction)/(Irrigation)/Surveyor of Works" and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7
"1. Executive Engineer (Construction) (Irrigation) Surveyor of Works.	8	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600/-.	Selection.	Not exceeding 45 years (Relaxable up to 5 years for Government servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential: (i) Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience in a supervisory capacity in irrigation projects/dams/-public health engineering, including water supply/-roads and buildings. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

1	2	3	4	5	6	7
						Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8	9	10	11	12	13	
Age : No.	2 years	By promotion failing	Promotion:	1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):	In consultation with the Union Public Service Commission after Departmental Promotion Committee proceedings."	
Educational		which by transfer on	Assistant Engineers with 8	(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission --Chairman.		
Qualification : yes.		deputation and failing	years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	(ii) Chief Administrator, Dandakaranya Project—Member.		
		both by direct recruitment.	Transfer on deputation:	(iii) Deputy Chief Administrator, Dandakaranya Project—Member.		
			Officers under the Central Government or State Government holding analogous posts or with 5/8 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300/650-1200/- or equivalent respectively and possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7 (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	2. Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):		
				(i) Chief Administrator, Dandakaranya project—Chairman.		
				(ii) Deputy Chief Administrator, Dandakaranya Project Member.		
				Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to the confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.		

## संचार मंत्रालय

(डाक तार बोर्ड)

नई दिल्ली, 4 सितम्बर, 1981

सं० का० नि० 864.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति डाक तार [निरीक्षक डाकघर, निरीक्षक रेल डाक सेवा तथा निरीक्षक (बर्दिया)] भर्ती नियम, 1977 में आगे और संशोधन करने हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) ये नियम डाक तार [निरीक्षक डाकघर, निरीक्षक रेल डाक सेवा तथा निरीक्षक (बर्दिया)] भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 कहे जायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. डाक तार [निरीक्षक डाकघर, निरीक्षक रेल डाक सेवा तथा निरीक्षक (बर्दिया)] भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में,—

(1) कालम 12 में क्रम संख्या 1 के सामने, मौजूदा प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएँ, अर्थात् :—

“डाकघरों (डाक मंडल कार्यालयों सहित), सकिंल कार्यालयों विदेश डाक, पुनः प्रेषण केन्द्रों स्वतंत्र रूप से कार्य करने वाले डाक वस्तु मंडारों और अचत बैंक, नियंत्रण संगठन तथा सकिंल कार्यालयों के आंतरिक जाँच संगठन में लिपिक (निम्न चयन पद क्रम लिपिक सहित) अथवा डाक मंडल तथा सकिंल कार्यालयों में स्टेनोग्राफरों और डाक लेखा कार्यालयों में लिपिक और स्टेनोग्राफरों के बतौर कार्य कर रहे स्थायी अथवा स्थायीवत् कर्मचारी अर्थात् कि उन्होंने डाकघर निरीक्षण परीक्षा में बैठने हेतु विकल्प दिया हो तथा नोट 6 के साथ पढ़े जाने वाले नोट 2 की शर्तों के अनुसार जिनकी :—

- (i) लिपिकीय और/अथवा स्टेनोग्राफर ग्रेड में निरंतर सेवा 5 वर्ष से कम नहीं ;
- (ii) साक्षरता चलाने की योग्यता ; और
- (iii) संतोषजनक सेवा रिकार्ड ।”

(2) कालम 12 में क्रम संख्या 2 के सामने, मौजूदा प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात् :—

“रेल डाक सेवा (मंडल कार्यालयों सहित), सकिंल कार्यालयों, विदेश डाक तथा पुनः प्रेषण कार्यालयों में लिपिक अथवा सार्टर (निम्न चयन पद क्रम लिपिक अथवा सार्टर सहित) अथवा रेल डाक सेवा मंडल या सकिंल कार्यालय में स्टेनोग्राफर के बतौर और डाक लेखा कार्यालयों में लिपिक तथा स्टेनोग्राफर के बतौर कार्य कर रहे स्थायी अथवा स्थायीवत् कर्मचारी अर्थात् कि उन्होंने निरीक्षक रेल डाक सेवा परीक्षा में बैठने हेतु विकल्प दिया हो तथा नोट 6 के साथ पढ़े जाने वाले नोट की शर्तों के अनुसार जिनकी :—

- (i) लिपिकीय और/अथवा स्टेनोग्राफर ग्रेड में निरंतर सेवा 5 वर्ष से कम न हो ;
- (ii) साक्षरता चलाने की योग्यता रखता हो , और
- (iii) संतोषजनक सेवा रिकार्ड हो ।”

[सं० 7-9/79-एम पी बी-II]

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Posts and Telegraphs Board)

New Delhi, the 4th September, 1981

G.S.R. 864.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Posts and Telegraphs [Inspectors of Post Offices, Inspectors of Railway

Mail Service and Inspectors (Uniforms)] Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Posts and Telegraphs [Inspectors of Post Offices, Inspectors of Railway Mail Service and Inspectors (Uniforms)] Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Posts and Telegraphs (Inspectors of Post Offices, Inspectors of Railway Mail Service and Inspectors (Uniforms) Recruitment Rules, 1977,—

(1) against Serial Number 1, in column 12, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Permanent or Quasi-permanent officials working as Clerks (including Lower Selection Grade Clerks) in Post Offices (including Postal Divisional Offices) Circle Offices, Foreign Post, Returned Letter Offices, Independent Postal Stores Depots and Savings Bank Control Organisation and Internal Check Organisation of the Circle Office or as Stenographers in Postal Divisional or Circle Offices and Clerks and Stenographers of Postal Accounts Offices provided they opted for appearing in Inspectors of Post Offices examination and subject to Note 2 read with Note 6 having :—

- (i) not less than 5 years' continuous service in the clerical and/or Stenographers' grade;
- (ii) ability to ride a bicycle ; and
- (iii) satisfactory record of service.”

(2) against Serial Number 2 in column 12, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Permanent or Quasi-permanent officials working as Clerks or Sorters (including Lower Selection Grade Clerks or Sorters) in Railway Mail Service (including Divisional Offices), Circle Office, Foreign Post and Returned Letter Offices or as Stenographers in Railway Mail Service Divisional or Circle Office and Clerks and Stenographers of Postal Accounts Offices provided they opted for appearing in Inspectors of Railway Mail Service examination and subject to Note 2 read with Note 6, having :—

- (i) not less than 5 years' continuous service in the Clerical and/or Stenographers grade ;
- (ii) ability to ride a bicycle ; and
- (iii) satisfactory record of service”.

[No. 7-9/79-SPB-II]

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 1981

सं० का० नि० 865.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति डाक तार [निरीक्षक डाकघर, निरीक्षक रेल डाक सेवा तथा निरीक्षक (बर्दिया)] भर्ती नियम 1977 में आगे और संशोधन करने हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम डाक तार [निरीक्षक डाकघर, निरीक्षक रेल डाक सेवा तथा निरीक्षक (बर्दिया)] भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 कहे जायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. डाक तार (निरीक्षक डाकघर, निरीक्षक रेल डाक सेवा तथा निरीक्षक (बर्दिया)) भर्ती नियम, 1977 में, अनुसूची के अंत में मौजूदा नोट 4 के स्थान पर निम्नलिखित नोट प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :—

“4. पद 1 तथा 2 के लिए भर्ती हेतु परीक्षार्थी को इस परीक्षा में बैठने के अधिकतम चार अक्षर दिए जायेंगे परंतु उन परीक्षार्थियों को जो जोय अवसर में कुल 70% अंक प्राप्त करेंगे

उनको विशेष मामले के बतौर एक और अवसर दिया जाएगा तथा इसके अनिवार्य अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति से संबंधित परीक्षार्थी को, उसकी पात्रता के अनुसार; उक्त परीक्षा में बैठने के अधिकतम छः अवसर प्रदान किए जायेंगे परन्तु इसके अलावा उक्त परीक्षार्थी यदि अपने पाँचवें अवसर छठे प्रयास में परीक्षा में उत्तीर्ण हो जाता है, तो वह केवल अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों जैसा भी मामला होगा, हेतु आरक्षित पदों पर ही नियुक्त होने का अधिकारी होगा।”

[सं० 7-24/80-एम पी बी-II]

आर० एन० कोले, सहायक महाविदेशक (एस पी एन)

New Delhi, the 5th September, 1981

**G.S.R. 865.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to further amend the Posts and Telegraphs [Inspectors of Post Offices, Inspectors of Railway Mail Service and Inspectors (Uniforms)] Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Posts and Telegraphs [Inspectors of Post Offices, Inspectors of Railway Mail Ser-

vice and Inspectors (Uniforms)] Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Posts and Telegraphs [Inspectors of Post Offices, Inspectors of Railway Mail Service and Inspectors (Uniforms)] Recruitment Rules, 1977, for the existing Note 4 at the end of the Schedule, the following Note shall be substituted, namely :—

“4. A candidate is allowed a maximum of four chances to appear in the examination for recruitment to the posts at 1 and 2, provided that those candidates whose secure more than 70 per cent aggregate marks in the 4th chance may be allowed one more chance as a special case and provided further that a candidate belonging to a Scheduled Caste or Scheduled Tribe may, subject to his eligibility be allowed a maximum of six chances to appear in the said examination; provided further that the said candidate shall, if he is successful at the examination in his fifth or sixth chance, be entitled to be appointed only to a post reserved for the Scheduled Castes or Scheduled Tribes as the case may be.”

[No. 7/24/80-SPB-II]

R. N. KOLEY, Asstt. Director General (SPN)

## रेल मंत्रालय

### (रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 1981

**सा०का०नि० 866.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रेलवे बोर्ड (हिन्दी भाषा में राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1967 के अतिरिक्त में राष्ट्रपति एलबुर्गस रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) के राजभाषा निदेशालय में विभिन्न राजपत्रित पदों की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :—(1) ये नियम रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) (राजभाषा निदेशालय में राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1981 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयोज्यता :—ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उल्लिखित पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उल्लिखित पद के लिए भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. अर्हताएं :—कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से, जिसका कोई पति/पत्नी मौजूद हो, विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो, या

(ख) जिसने एक पति/पत्नी के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा,

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि वह इस बात में सन्तुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुशेष है तथा ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

6. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या कालोचित हो तो वह इसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध से किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को छूट देने का आदेश दे सकती है।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों में दिये गये उपबन्धों का इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष कोटियों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नयन पद है अथवा शून्य नयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. उप निवेशक (राजभाषा)	3	भारतीय रेल सेवा ग्रुप 'ए' विविध पद	1100-50-1600 रु०	नयन	लागू नहीं	लागू नहीं
2. हिन्दी अधिकारी	1	भारतीय रेल सेवा ग्रुप 'ए' विविध पद	1100-50-1600 रु०	नयन	लागू नहीं	लागू नहीं
3. सहायक हिन्दी अधिकारी	3	भारतीय रेल सेवा ग्रुप 'बी' विविध पद	680-30-740 35-810-रु० रो०-35-880-40-1000-रु० रो०-40-1200 रु०	नयन	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के नियम निर्धारित आयु-सीमा तथा शैक्षिक अर्हतायें पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी

परीक्षा की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की विधि, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति मामलियां हो तो उनकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के नियम संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	पदोन्नति : अनुभाग अधिकारी (हिन्दी) जिनकी उस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो जिसमें सहायक हिन्दी अधिकारी या संपर्क अधिकारी (राजभाषा) के ग्रेड में की गयी सेवा, यदि कोई हो, सम्मिलित है।	ग्रुप 'ए' विभागीय पदोन्नति समिति 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -- अध्यक्ष 2. सचिव, रेलवे बोर्ड -- सदस्य 3. निदेशक, रेलवे बोर्ड -- सदस्य	पदोन्नति के समय इन नियमों के उपबन्धों में संशोधन करते समय/छूट देते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।
लागू नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	पदोन्नति : अनुभाग अधिकारी (हिन्दी) जिनकी उस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो जिसमें सहायक हिन्दी अधिकारी या संपर्क अधिकारी (राजभाषा) के ग्रेड में की गयी सेवा, यदि कोई हो, सम्मिलित है।	ग्रुप 'ए' विभागीय पदोन्नति समिति 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -- अध्यक्ष 2. सचिव, रेलवे बोर्ड -- सदस्य 3. निदेशक, रेलवे बोर्ड -- सदस्य	पदोन्नति के समय इन नियमों के उपबन्धों में संशोधन करते समय/छूट देने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।
लागू नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	पदोन्नति : ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले हिन्दी सहायक	ग्रुप 'बी' विभागीय पदोन्नति समिति 1. सचिव, रेलवे बोर्ड -- अध्यक्ष 2. निदेशक, रेलवे बोर्ड -- सदस्य 3. निदेशक, रेलवे बोर्ड -- सदस्य	पदोन्नति के समय इन नियमों के उपबन्धों में संशोधन करते समय/छूट देने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
4 संपर्क अधिकारी	1	भारतीय रेल सेवा, ग्रुप 'बी' विविध पद	650-30-740-35-810-द० रो०-35-890-40-1000-द० रो०-40-1200-द०	नयन	लागू नहीं	लागू नहीं
5. अनुभाग अधिकारी (हिन्दी)	7	भारतीय रेल सेवा	650-30-740-35-810-द० रो०-35-880-40-1000-द० रो०-40-1200-द०	नयन	लागू नहीं	लागू नहीं

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	पदोन्नति ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले हिन्दी सहायक	ग्रुप 'बी' विभागीय पदोन्नति समिति 1. सचिव, रेलवे बोर्ड-- अध्यक्ष। 2. निदेशक, रेलवे बोर्ड सबस्य। 3 निदेशक, रेलवे बोर्ड --सबस्य।	पदोन्नति के समय इन नियमों के उपबन्धों में संशोधन करते समय/छूट देते समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श आवश्यक है।
लागू नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	पदोन्नति : ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले हिन्दी सहायक	ग्रुप 'बी' विभागीय पदोन्नति समिति 1. सचिव, रेलवे बोर्ड-- अध्यक्ष। 2. निदेशक, रेलवे बोर्ड --सबस्य। 3 निदेशक, रेलवे बोर्ड --सबस्य।	पदोन्नति के समय इन नियमों के उपबन्धों में संशोधन करते समय/छूट देते समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श आवश्यक है।

टिप्पणी 1: अनुभाग अधिकारी (हिन्दी) का प्रारंभिक वेतन 710/-रुपये होगा।

टिप्पणी 2: गैर-नयन आधार पर अनुभाग अधिकारी (हिन्दी) से नियुक्त किये गये सहायक हिन्दी अधिकारी/संपर्क अधिकारी (राजभाषा) के लिये 75/- रुपये प्रतिमाह का विशेष वेतन ग्राह्य होगा।

टिप्पणी 1: अनुभाग अधिकारी (हिन्दी) का प्रारंभिक वेतन 710/- रुपये होगा।

टिप्पणी 2: गैर-नयन आधार पर अनुभाग अधिकारी (हिन्दी) से नियुक्त किये गये सहायक हिन्दी अधिकारी/संपर्क अधिकारी (राजभाषा) के लिये 75/- रुपये प्रतिमाह का विशेष वेतन ग्राह्य होगा।

[संख्या ई (आर० बी०) I/77/37/3]

हिम्मत सिंह, सचिव, रेलवे बोर्ड,

एवं भारत सरकार के पदेन संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF RAILWAYS

### (Railway Board)

New Delhi, the 21st August, 1981

**G.S.R. 866.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in super-session of the Railway Board (Gazetted posts in Hindi Branch) Recruitment Rules, 1967, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the various Gazetted posts in the Official Language Directorate of the Ministry of Railway (Railway Board), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Railways (Railway Board) (Gazetted posts in the Official Language Directorate) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number Classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

## 5. Disqualifications.—No person :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage, with any person,

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and the other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

## SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Deputy Director (Official Language)	3	Indian Railway Service Group 'A' Miscellaneous posts	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not applicable	Not applicable
2. Hindi Officer	1	Indian Railway Service Group 'A' Miscellaneous posts	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By promotion	Promotion : Section Officers (Hindi) with 8 years' service in the grade including service, if any, in the grade of Assistant Hindi Officer or Liaison Officer (Official Language)	Group 'A' Departmental Promotion Committee : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Secretary Railway Board—Member 3. Director, Railway Board—Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making promotion and amending/relaxing any of the provisions of these rules.
Not applicable	2 years	By promotion	Promotion : Section Officers (Hindi) with 8 years' regular service in the grade including service, if any in the grade of Assistant Hindi Officer or Liaison Officer (Official Language)	Group 'A' Departmental Promotion Committee : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Secretary Railway Board—Member Director Railway Board—Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making promotion and amending/relaxing any of the provisions of these rules.

1	2	3	4	5	6	7
3. Assistant Hindi Officer	3	Indian Railway Service Group 'B' Miscellaneous posts	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Selection	Not applicable	Not applicable
4. Liaison Officer	1	Indian Railway Service Group 'B' Miscellaneous posts	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Selection	Not applicable	Not applicable
5. Section Officer (Hindi)	7	Indian Railways Service Group 'B' Miscellaneous posts	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By promotion	Promotion : Hindi Assistants with 8 years' regular service in the grade	Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1. Secretary, Railway Board—Chairman 2. Director, Railway Board—Member 3. Director—Railway Board—Member	The Union Public Service Commission shall be consulted while amending/relaxing any of the provisions of these rules.
Not applicable	2 years	By promotion	Promotion : Hindi Assistants with 8 years' regular service in the grade	Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1. Secretary, Railway Board—Chairman 2. Director, Railway Board—Member 3. Director, Railway Board—Member	The Union Public Service Commission shall be consulted while amending/relaxing any of the provisions of these rules.
Not applicable	2 years	By promotion	Promotion : Hindi Assistants with 8 years' regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1. Secretary, Railway Board—Chairman 2. Director, Railway Board—Member 3. Director, Railway Board—Member	The Union Public Service Commission shall be consulted while amending/relaxing any of the provisions of these rules.

Note 1 : The starting pay for Section Officer (Hindi) shall be Rs. 710/-.

Note 2 : The special pay of Rs. 75/- p. m. shall be admissible to Assistant Hindi Officer/Liaison Officer (Official Language) appointed on non-selection basis from Section Officers (Hindi).

[No. ERBI/77/37/3]

HIMMAT SINGH, Secy.,

Railway Board & Ex-officio Joint Secy. to the Government of India

## श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 1981

सा० का० नि० 867.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नियम खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में,—
  - (क) अधीक्षक (खान सुरक्षा महानिदेशालय के वैयक्तिक स्टाफ के अधीक्षक भी सम्मिलित हैं) के पद से संबंधित श्रम सं० 1 के सामने स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि में "श्रेणी 1 के प्राशुलिपिकों" शब्दों के स्थान पर "श्रेणी 2 के प्राशुलिपिकों" शब्द रखे जायेंगे।
  - (ख) प्राशुलिपिक श्रेणी-1 के पद से सम्बन्धित सं० 7 के सामने—
    - (i) स्तंभ 1 के नीचे की प्रविष्टि में, "प्राशुलिपिक श्रेणी 1" शब्दों के स्थान पर "प्राशुलिपिक श्रेणी 2" शब्द रखे जायेंगे।
    - (ii) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि में, "प्राशुलिपिक श्रेणी 2" शब्दों के स्थान पर "प्राशुलिपिक श्रेणी-3" शब्द रखे जायेंगे।
  - (ग) प्राशुलिपिक श्रेणी-2 पद से संबंधित श्रम सं० 8 के सामने स्तंभ 1 के नीचे की प्रविष्टि में, "प्राशुलिपिक श्रेणी 2" शब्दों के स्थान पर "प्राशुलिपिक श्रेणी 3" शब्द रखे जायेंगे ;
  - (घ) विधि सहायक के पद से संबंधित श्रम सं० 11 के सामने स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि में "प्राशुलिपिक श्रेणी-2" शब्दों के स्थान पर "प्राशुलिपिक श्रेणी-3" शब्द रखे जायेंगे ;
  - (ङ) सांख्यिकीय सहायक के पद से संबंधित श्रम सं० 15 के सामने स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि में "प्राशुलिपिक श्रेणी-2" शब्दों के स्थान पर "प्राशुलिपिक श्रेणी-3" शब्द रखे जायेंगे ;
  - (च) बाणवान के पद से संबंधित श्रम सं० 35 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित श्रम सं० और उससे संबंधित प्रविष्टियां जोड़ी जायेंगी, अर्थात्:—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य महत्तायें
1	2	3	4	5	6	7
"36. सफाईवाला"	10	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ'	196-3-220- द०रो०-3-232 रु०	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच (मर- कारी सेवकों के लिये शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	वांछनीय। प्राथमरी स्कूल स्तर उत्तीर्ण

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक महत्तायें प्रान्ति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीधा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रान्ति/द्वारा या प्रतिनि-युक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किये जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रान्ति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रान्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।	यदि विभागीय, प्रान्ति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किल परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
---	----------------------------	--	--	---	--

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टिकरण पर विचार करने के लिये विभागीय प्रान्ति समिति में निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता
				(1) निदेशक, खान सुरक्षा (सुरक्षा स्तर)	
				—अध्यक्ष	
				(2) उपकोषला खान कल्याण आयुक्त धनबाद	
				—सदस्य	
				(3) प्रशासन अधिकारी	
				—सदस्य	

खान सुरक्षा निदेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1980 भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सा० का० नि० सं० 288 तारीख 26 फरवरी, 1980 में प्रकाशित किये गये थे।

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 7th September, 1981

**G.S.R. 867.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Mines Safety (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Mines Safety (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Mines Safety (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1980—

(a) against serial number 1 relating to the post of Superintendent (including Superintendent in the personal staff of Director General of Mines Safety), in the entry under column 11, for the words "Steno-

(f) after serial number 35 relating to the post of Gardener and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be added, namely :—

grapher Grade I" the words "Stenographer Grade II" shall be substituted;

(b) against serial number 7 relating to the post of Stenographer Grade I—

(i) in the entry under column 1, for the words "Stenographer Grade I" the words "Stenographer Grade II" shall be substituted;

(ii) in the entry under column 11, for the words "Stenographer Grade II" the words "Stenographer Grade III" shall be substituted;

(c) against serial number 8 relating to the post of Stenographer Grade II, in the entry under column 1, for the words "Stenographer Grade II" the words "Stenographer Grade III" shall be substituted;

(d) against serial number 14 relating to the post of Jaw Assistant, in the entry under column 11, for the words "Stenographer Grade II" the words "Stenographer Grade III" shall be substituted;

(e) against serial number 15 relating to the post of Statistical Assistant, in the entry under column 11, for the words "Stenographer Grade II" the words "Stenographer Grade III" shall be substituted;

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
"36. Safaiwala	10	General Central Service Group 'D'	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	Between 18-25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants)	Desirable ; Primary School Standard Pass

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases) consisting of: (1) Director of Mines Safety (Safety Standards)—Chairman. (2) Deputy Coal Mines Welfare Commissioner, Dhanbad —Member. (3) Administrative Officer —Member.	Not applicable.

The Directorate General of Mines Safety (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1980, were published in the notification of the Government of India in the Ministry of Labour G. S. R. No. 288, dated the 26th February, 1980.

[F. No. A-12018/5/78-MI]

J. K. JAIN, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 1981

New Delhi, the 8th September, 1981

सांका०नि० 868.—केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 31) की धारा 95 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्न में परामर्श करने के पश्चात् कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 का शीर्षक संशोधन करना चाहती है। जैसा कि उक्त धारा की उपधारा (1) में अपेक्षित है, प्रस्तावित संशोधनों का निम्नलिखित प्रारूप उक्त सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैंतालीस दिन के पश्चात् विचार किया जाएगा।

इस प्रकार विनिश्चित अवधि के भीतर उक्त प्रारूप की याचन जो भी आपक्षेय या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

#### प्रारूप नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) संशोधन नियम, 1981 में है:—
2. कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में:—
  - (i) नियम 5 के उपनियम (2) के खण्ड (ii) में:—
    - (क) "केन्द्रीय सरकार की सेवा में प्रथम श्रेणी के अधिकारियों का अनुज्ञेय अधिकतम दर पर" शब्दों के स्थान पर "पञ्चदश रुपये प्रतिदिन की दर पर संदल" शब्द रखे जाएंगे;
    - (ख) विद्यमान टिप्पण (3) का लोप किया जाएगा;
    - (ग) विद्यमान टिप्पण (4) को इसके पश्चात् टिप्पण (3) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा।
  - (2) नियम 41 में:—
    - (क) "अगली पहली मार्च" शब्दों के स्थान पर "बीस दिसम्बर" शब्द रखे जाएंगे; और
    - (ख) नियम 41 के परन्तुक में:—
      - "1 दिसम्बर" शब्द और शब्द के स्थान पर "तीस अक्तूबर" शब्द रखे जाएंगे।

[फा० सं० एस-38012/1/79-एच०आई०]

एन० बी० चावला, उप सचिव

G.S.R. 868.—The following draft rules further to amend the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950 which the Central Government, after consultation with the Corporation, proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 95 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), is hereby published as required by sub-section (1) of the said section for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after forty-five days from the date of its publication in the Official Gazette.

2. Any objections or suggestions which may be received from any persons in respect of the said draft within the period so specified will be considered by the Central Government.

#### DRAFT RULES

1. These rules may be called the Employees' State Insurance (Central) Amendment Rules, 1981.
2. In the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950:—
  - (i) in clause (ii) of sub-rule (2) of rule 5,—
    - (a) for the words "at the maximum rate admissible to the officers of the first grade in the service of Central Government", the words "paid at the rate of rupees seventy-five per day" shall be substituted;
    - (b) the existing Note (3) shall be omitted;
    - (c) the existing Note (4) shall thereafter be re-numbered as Note (3).
  - (ii) in rule 41,—
    - (a) for the words "the first of March next", the words "the twentieth of December" shall be substituted; and
    - (b) in proviso to rule 41, for the figure and words "1st December", the words "thirtieth October" shall be substituted.

[File No. S-38012/1/79-HI]

N. B. CHAWLA, Dy. Secy.

